



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Alter et Toit – Haguenau - Alsace

Région :	<b>Alsace</b>
Bénéficiaire:	BATIGERE NORD EST
Filière métier :	Production Industrielle, Génie Mécanique et Electrique, Logistique, génie climatique et énergétique
Hébergement :	85 logements
Montant subvention :	3 000 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la transformation d'une caserne à Haguenau permettant la création de 85 studios PLAI destinés à des alternants. Cette résidence sociale est située sur une ancienne friche militaire en cours de reconversion et dans un territoire en développement économique et maillé par des grands sites industriels.

Les secteurs de la mécanique, de l'électricité, de l'électrotechnique, des technologies industrielles sont bien représentés dans les formations dispensées en Alsace du Nord et dans les entreprises qui recrutent les alternants.

Ce projet porté par le Conseil Général 67 répond à un besoin identifié de logements pour les apprentis des organismes de formation d'Alsace du Nord et en particulier ceux qui relèvent d'un recrutement national (Niveau III et II) et pour les apprentis des entreprises du territoire.

Il vise également à faciliter le recrutement par les entreprises d'alternants à profil spécifique (conception et ingénierie dans le domaine industriel – niveau II et I).

Le projet sera réalisé par le bailleur social Batigere Nord-Est et géré par l'association AMITEL déjà présente sur le territoire.

Il comprendra divers types de logements adaptés aux profils divers d'alternants :

- T1 : studios 15 à 20 m<sup>2</sup> avec espaces partagés (douches, cuisine, salon),
- T1' : studios 20 à 30 m<sup>2</sup> classiques,
- T1 bis : studios de 30 m<sup>2</sup>,

ainsi que des espaces communs (restauration, blanchisserie, cafétéria, espace de détente, internet ...).

Il comprendra également 9 logements T3 PLAI destinés à des jeunes ayant terminé leur apprentissage et s'insérant dans la vie professionnelle et des locaux pour la Mission Locale et un CIO.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Mobilisation d'un partenariat important autour de ce projet avec la mise en place d'une gouvernance et forte implication du Conseil Général et de la Ville d'Haguenau.
- Démarche organisée pour monter ce projet en lien avec les organismes de formation et un panel d'entreprises significatif
- Création d'une offre de logements adaptée aux alternants avec une diversité des logements proposés et une offre de court séjour

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### EASE : USINE ECOLE DEDIEE AU TRAVAIL EN MILIEU STERILE

Région :	<b>Alsace</b>
Bénéficiaires :	Université de Strasbourg (formation) et CROUS (hébergement)
Filière métier :	Santé et productions en milieu aseptisé
Effectifs :	+ 500 environ
Hébergement :	Création d'une résidence de 200 places pour alternants à proximité gérée par le CROUS
Montant subvention :	14,2 M€ (8,4 M€ Formation + 5,2 M€ Hébergement)

#### Descriptif du projet :

Les manipulations en milieu stérile sont de plus en plus présentes dans l'industrie pharmaceutique. Pour répondre aux besoins de qualification des entreprises de ce secteur Alsace Biovalley, cluster dédié aux innovations thérapeutiques, et l'Université de Strasbourg (Unistra) ont développé un projet d'usine école, visant à reproduire l'environnement industriel réel.

Cet équipement qui ne disposera pas de formateurs résidents sera mis à disposition des universités, des centres de formation en apprentissage, d'opérateurs pédagogiques mais aussi d'entreprises.

Environ 3500 personnes par an devraient pouvoir se former sur ce site. 15% du public accueilli seront des alternants (+500). 75% du temps d'utilisation des équipements sera dédié aux parcours de formation en alternance, du niveau V (technicien de production) au niveau I (ingénieur) relevant de la formation initiale ou continue.

Afin de faciliter l'hébergement des publics alternants, une résidence hôtelière de 200 places sera construite par le CROUS. Cette résidence offrira des possibilités d'accueil de courts séjours (semaine, quinzaine) à des tarifs adaptés au pouvoir d'achat des alternants.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Réponse à des besoins économiques clairement identifiés et implication du secteur industriel dans le projet
- Concept d'usine école innovant
- Mixité des publics accueillis, lien entre formation continue et initiale
- Large partenariat des acteurs économiques et pédagogiques
- Résidence avec une offre spécifique pour les alternants

\* \* \*

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### GRANDE ECOLE DES HOMMES DE METIERS EN COMPAGNONNAGE EN REGION ALSACE

Région :	<b>ALSACE</b>
Bénéficiaires :	Association Ouvrière des Compagnons du Tour de France (AOCDTF) – Nouveau Logis de l'Est
Filière métier :	Bâtiment et divers
Effectifs :	600 alternants sur la Région
Hébergement :	70 places créées
Montant subvention :	4,5 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet est développé à Strasbourg (site caserne Marcot). Il vise à construire un nouveau centre de formation et d'hébergement. Ce site délivrera un programme spécifique de formation sur les thèmes de l'art dans les métiers en favorisant l'approche inter métiers au travers de la problématique bâtiment durable. Il s'appuie sur un partenariat avec l'Ecole des Beaux-Arts et l'Ecole d'Architecture de Strasbourg. Le projet prévoit également la création d'un espace de création et de prototypage sur le concept de Fab-Lab.

Il bénéficiera aux apprentis des Compagnons, aux itinérants effectuant leur Tour de France. Le nouveau site spécialisé sur les métiers du bâtiment permettra l'accueil de 210 alternants supplémentaires (dont 155 apprentis) avec l'ouverture de nouvelles sections en apprentissage sur un an destinées à des apprentis titulaires d'un bac.

Le nouveau centre des Compagnons comprendra 6477 m<sup>2</sup> SDP pour l'espace formation comprenant notamment des ateliers (Bois, Fer, Bâtiment, Enveloppe, Génie Climatique et Matériaux Souples), des salles d'enseignement général, des locaux administratifs, une matériauthèque. Il comprendra également des locaux d'hébergement de 1701 M<sup>2</sup> SDP comportant 50 logements de 70 places.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Inscription de ce projet dans le plan stratégique global des Compagnons : développement des alternants en Tour de France, recrutement de nouveaux profils (à partir du niveau bac), spécialisation de pôles géographiques, développement de parcours jusqu'à la licence professionnelle
- Action d'hébergement associée au développement de la formation (70 places créées)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### APPRENTOIT

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires :	CILIOPEE Habitat
Filière métier :	Hôtellerie - restauration
Effectifs :	
Hébergement :	31 logements
Montant subvention :	0,8 M€

#### Descriptif du projet

Le bailleur social CILIOPEE Habitat et la Chambre des métiers et de l'artisanat du Lot et Garonne souhaitent réaliser 31 petits logements meublés, en secteur rural, afin de développer le lien emploi – logement. La gestion des logements serait confiée au Foyer de Jeunes travailleurs (FJT) de la chambre des métiers de Lot et Garonne.

Le projet vise à rapprocher le logement du lieu de la formation professionnelle, en proposant un hébergement à proximité du lieu d'apprentissage en entreprise. Pendant leur période de formation dans le CFA de la CMA du Lot et Garonne, les jeunes sont accueillis dans le Foyer de Jeunes Travailleurs géré par la CMA. Le projet propose une offre globale intégrée d'hébergement qui couvrent à la fois le besoin près de l'organisme de formation et celui proche de l'entreprise que proposent CILIOPEE Habitat et la CMA.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- projet d'hébergement innovant : offre globale à la fois sur le lieu de formation et d'apprentissage en entreprise.
- partenariat ancien et structuré entre un opérateur de logements (Ciliopée Habitat) et la Chambre des métiers
- développement de l'alternance en milieu rural et dans le secteur de l'artisanat
- renforcement et rayonnement du pôle de formation de la CMA sur les métiers de l'hôtellerie – restauration (pôle d'excellence régionale)



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Campus de la formation professionnelle de la Dordogne

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires:	CCI Dordogne, CMA Aquitaine et Domofrance
Filière métier :	Goûts et saveurs, Maintenance, Service à la personne, Technique bâtiment et Industrie et Achat industriel
Effectifs :	+ 455 alternants supplémentaires
Hébergement :	+ 260 places dont 189 places réservées aux alternants
Montant subvention :	3 160 000 € (formation) + 3 320 000 € (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le Projet est le fruit d'un partenariat opérationnel et stratégique entre la Chambre de métiers, la Chambre de commerce et d'industrie et le CFAI en liaison étroite avec les branches professionnelles et les entreprises.

Le projet de formation comprend plusieurs thématiques pour lesquelles des modules supplémentaires, non couverts par les référentiels de formation des diplômes sont créés en lien avec les professionnels :

- Pôle Goût et saveurs ;
- Maintenance ;
- Service à la personne ;
- Technique bâtiment et industrie ;
- Achat industriel

Le campus développera une plateforme de progrès qui organisera une réflexion commune visant à l'améliorer et à diversifier les contenus de formation et permettra de mutualiser les méthodes et les outils pédagogiques au sein d'un centre de ressources commun. Il s'agira de :

- Identifier les besoins en compétences non couverts par les référentiels ;
- Concevoir et animer des modules de formation complémentaires en partenariat avec les équipes éducatives et les professionnels des CFA ;
- Evaluer les actions menées.

Le projet d'hébergement s'articule autour de 3 solutions d'hébergement : une résidence mixte RHVS/FJT, un FJT et la captation dans le parc social existant de 25 places (hors PIA).

La résidence mixte RHVS/FJT à Boulazac comprendra 150 places dont 110 places en RHVS et 40 places en FJT totalement dédiées aux alternants et cogérées par la CMA et la CCI sous forme d'une association de gestion.



## *INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

### *Programme d'investissements d'avenir*

La résidence FJT à Périgueux comprendra 70 places dont 39 dédiés aux alternants confiés en gestion au CCAS de Périgueux.

#### **Points forts et caractère innovant du projet**

- Création d'une plateforme de progrès permettant une évolution des formations selon les besoins de la profession en association avec de nombreux partenaires entreprises et les branches professionnelles;
- Gouvernance commune action Formation et action Hébergement ;
- Projet structuré localement Formation / Hébergement associant également des acteurs locaux « périphériques » permettant d'offrir aux apprentis des services auxquels ils n'ont habituellement pas accès (plateforme AIO, tarifs scolaires au sein des transports en communs de l'agglomération, etc) ;
- Projet Hébergement diversifié et modulable, en adéquation avec les attentes du public alternants (RHVS/FJT, tarification, court séjour, séjour fractionné, etc) ;
- Procédure d'évaluation et indicateurs de résultats riches et pertinents ;
- Participation financière importante des collectivités territoriales sur le volet logement

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Foyer de Jeunes Travailleurs Jacques Ellul

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires :	Fondation du Protestantisme
Filière métier :	toutes filières
Effectifs :	-
Hébergement :	45 places d'hébergement supplémentaires
Montant subvention :	1 M€

#### Descriptif du projet

Projet d'extension d'un bâtiment existant (qui compte aujourd'hui 94 places) : création de 30 logements de 1 à 2 places, soit 45 places d'hébergement supplémentaires en séjours fractionnés et en courts séjours (à la semaine), à destination de jeunes en formation par alternance (notamment les plus jeunes, en niveau V, mixité des profils, des âges).

Soit l'équivalent de 90 à 100 jeunes (supplémentaires) différents par an, avec un rythme moyen de 2 semaines/mois d'alternance au CFA, consécutives ou pas.

Ce projet répond aux besoins en hébergement (actuels et à venir) des principaux CFA de la Communauté Urbaine de Bordeaux.

Projet porté par La Fondation du protestantisme, également organisme propriétaire du bâtiment et maître d'ouvrage du projet.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Large partenariat formalisé avec les principaux CFA (définition des besoins d'hébergement, réservation de places)
- Réponse à des besoins d'hébergement identifiés
- Fiabilité du gestionnaire et du maître d'ouvrage de l'opération
- Dimensionnement prudent qui augure un très bon niveau de remplissage
- Implication large des acteurs institutionnels locaux



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### PLATEFORME METIERS DU BATIMENT A SARLAT

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires:	Communauté de communes Sarlat- Périgord Noir
Filière métier :	Maçons du bâtiment ancien et taille de pierre
Effectifs :	+ 36
Hébergement :	Partenariat avec Maisons familiales rurales (MFR)
Montant subvention :	0,3 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Projet de construction à Sarlat d'une plateforme de formation professionnelle de 790 m<sup>2</sup> dédiée principalement aux métiers du bâtiment et des travaux publics, mais qui développera progressivement une offre interprofessionnelle en liaison avec un réseau d'entreprises locales. Le projet est élaboré en partenariat avec le lycée professionnel Pré de Cordy voisin, des organismes de formation (AFPA, CFA BTP de Périgueux, opérateurs locaux...), les professionnels du bâtiment (CAPEB et FFB) et l'association interprofessionnelle du Sarladais (AIS).

La Fédération Française du Bâtiment et la Région Aquitaine ont donné leur accord pour l'ouverture à Sarlat en UFA du CFA BTP de Périgueux de la section d'apprentissage innovante sur un titre professionnel de niveau V en 1 an « maçon du bâti ancien ». Il est prévu, en complément, une formation de niveau IV sur la taille de pierre, positionnant l'outil sur l'axe patrimonial. Il est envisagé un rythme annuel de 132 personnes bénéficiaires de formations dans la plateforme, dont 36 en alternance : une section d'apprentissage de 12 stagiaires sur le métier de « maçon du bâti ancien » en partenariat avec le CFA BTP de Périgueux et 24 en contrats de professionnalisation dont 12 en brevet professionnel « taille de pierre ».

#### Points forts et caractère innovant du projet

- métiers de niche(bâti ancien et taille de pierre)
- les formations concernent les bas niveaux de qualification avec une démarche d'insertion sociale et professionnelle mobilisant tous les acteurs de l'emploi et de l'insertion (surtout Maison de l'emploi et la branche professionnelle) contribuant au maintien des compétences et des jeunes dans le territoire,
- partenariats avec les entreprises et branches professionnelles
- une plateforme d'accueil ouverte à plusieurs structures et tous les publics : demandeurs et salariés, jeunes en orientation, chefs d'entreprise, public en insertion...
- partenariat avec les MFR pour proposer des solutions d'hébergement

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE AERONAUTIQUE AEROCAMPUS

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaire :	Conseil régional d'Aquitaine
Filière métier :	Aéronautique
Effectifs :	+ 150 environ
Hébergement :	Intégré au projet – internat (106 places)
Montant subvention :	5 M€ (4, 35 M€ Formation + 0,65 M€ Hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet vise à la création d'un pôle de référence en matière de formation (formation initiale et continue) dans les métiers de la maintenance aéronautique sur le centre de formation situé à Latresne (Gironde).

Donnant une nouvelle vie à un site de la Direction générale de l'armement, le centre développera des formations possédant des certifications aéronautiques spécifiques, des formations supérieures (licence pro, maîtrise, ingéniorat) et un partenariat avec un ensemble d'une cinquantaine d'établissements, destinés à former des niveaux V (CAP), IV (Bac pro) à III (BTS).

Le site proposera par ailleurs des solutions d'hébergement (106 places sur deux bâtiments). Il accueillera également un « internat d'excellence ».

La gestion de ce site est confiée à l'association Aérocampus créée par cinq membres fondateurs : la Région Aquitaine, le rectorat de l'académie de Bordeaux, la Direction générale de l'armement, l'association Bordeaux Aquitaine Aéronautique et Spatial (BAAS) et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM). Doivent adhérer par ailleurs à cette association des collectivités territoriales, des industriels et représentants de la filière (Sabena Technics, Dassault, Thalès...), des organismes de formation (AFPA, AFPI, IFI Peinture, l'Institut de soudure...), les partenaires sociaux et le pôle de compétitivité Aerospace Biovalley

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Réponse à des besoins économiques clairement identifiés et implication du secteur industriel dans le projet
- Maintien et développement de savoir-faire pédagogiques, lien entre formation continue et initiale, mise en place d'une filière de formation du niveau V au niveau III, voire II
- Projet fédérateur qui développe de larges partenariats et des synergies entre projets (revitalisation économique, campus de formation, internat d'excellence)
- Hébergement proposé

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Pôle de coopération économique sociale et environnementale Seignanx

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires :	SCIC PERF de Seignanx
Filière métier :	BTP, éco-construction, éco-habitat et commerce-distribution
Effectifs :	90 alternants supplémentaires en 2016
Hébergement :	-
Montant subvention :	1.2 M€

#### Descriptif du projet

Le projet consiste en la transformation du centre de formation PERF en SCIC (Société coopérative d'intérêt collectif) et en l'élargissement de l'offre de formation selon les secteurs identifiés par la démarche de Gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale.

Sur trois ans, 90 alternants supplémentaires sont attendus sur la filière BTP (niveau V à II) et 100 stagiaires sur la filière commerce et distribution (niveau V à III). L'offre de formation repose sur des contrats de professionnalisation et permet d'adapter localement l'offre et la demande d'emploi en liaison étroite avec les groupements d'employeurs locaux.

Ce développement est prévu sur la zone industrielle de Tarnos.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Formations adaptées aux besoins des entreprises du bassin
- Insertion des personnes éloignées de l'emploi
- Gouvernance : création d'une SCIC regroupant le Comité de Bassin d'Emploi, les collectivités locales, trois groupements d'employeurs (GEICQ BTP Côte Basque, Genèse, GEICQ Interpro Landes et Côte Basque) et le FJT.



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### RESIDENCE « HABITAT JEUNES » A BORDES

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaire :	Béarnaise Habitat
Hébergement :	Résidence de 43 logements (61 places) gérée par un Foyer de Jeunes Travailleurs
Lien filière métier :	Maintenance productique (Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie Bordes Assat)
Montant subvention :	1,42 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet prévoit la création de 43 logements, pour 61 places, dans une résidence gérée par un foyer de jeunes travailleurs (association Habitat Jeunes Pau-Pyrénées). Cette résidence qui accueillera un public mixte (apprentis, étudiants, jeunes travailleurs...), comportera des logements de type T2 dédiés à la colocation et à l'accueil de courts séjours, particulièrement adaptés pour les alternants. Ramenés à la nuitée, les tarifs pratiqués sont inférieurs à 12€ / nuit.

Ce projet est né de la demande du Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie (CFAI) de Bordes Assat. Créé en octobre 2010, ce centre de formation, est situé dans le pôle d'activité Aéropolis, composante du pôle de compétitivité Aerospace Valley. Il est tourné vers les filières productique, électrotechnique-maintenance et informatique. Ce CFAI accueille 302 apprentis.

Le CFAI a conclu une convention de réservation avec le Foyer de jeunes travailleurs (FJT) pour 45 places. Cette collaboration avec le FJT permet par ailleurs de renforcer l'accompagnement et le suivi des jeunes en dehors du temps scolaire.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet construit autour des besoins recensés par le CFAI de Bordes Assat matérialisé par une convention de partenariat (Béarnaise Habitat / FJT / CFAI)
- CFAI de Bordes Assat tourné vers les métiers d'avenir (aéronautique, systèmes embarqués)
- Solution d'hébergements innovante pour l'accueil de court séjour (T2)
- Projet permettant d'élargir le recrutement du CFAI et de dynamiser le développement économique du territoire

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### RESIDENCE HOTELIERE A VOCATION SOCIALE (RHVS) A LORMONT

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaire :	Domofrance
Filière métier :	Pharmacie
Effectifs :	environ 700
Places Hébergement :	102 logements
Montant subvention :	3 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet se situe sur la commune de Lormont, dans la Communauté urbaine de Bordeaux, a proximité du CFA Pharmacie, Hygie Formation qui accueille plus de 700 apprentis en permanence. Ce projet vise à répondre à l'accueil temporaire pour de courts séjours ou des séjours fractionnés, en complétant l'offre existante.

La RHVS permettra d'offrir des prestations de type hôtelière (chambres individuelles meublées équipées d'un coin cuisine, gardiennage 24/24) pour un tarif « tout compris » (entretien, blanchisserie, petit déjeuner, wifi et TNT, pas de charges supplémentaires aléatoires) et avec la possibilité de séjours « à la carte » (de la simple nuitée à quelques jours voire plusieurs semaines, sans préavis, ni caution ou conditions de ressources).

Cette structure d'hébergement accueillera trois catégories d'occupants : un contingent préfectoral (qui pourrait être attribuée à des jeunes en apprentissage), un contingent pour les réservataires (1% logement) qui accueillera un public de jeunes professionnels en mobilité géographique et un contingent de places attribués aux jeunes en alternance du centre de formation (39 logements) ainsi qu'à un public libre pendant les périodes de vacances scolaires.

Les tarifs seront différenciés en fonction des publics et une dégressivité sera proposée en fonction de la durée totale d'occupation.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Expérimentation RHVS pour le public alternant
- Offre souple répondant aux besoins d'une offre de très courts séjours
- Structure d'hébergement qui vient en appui au rayonnement d'un centre de formation
- Solution complémentaire des autres offres d'hébergement existantes sur le territoire (résidences sociales, FJT, internats)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### RESIDENCE NOVELTY A CIBOURE

Région :	<b>Aquitaine</b>
Bénéficiaires :	OFFICE 64 de l'Habitat
Filière métier :	Glisse Nautisme et Pêche
Effectifs :	-
Hébergement :	14 lits
Montant subvention :	0,3 M€

#### Descriptif du projet

Opération de réalisation d'une résidence sociale à Ciboure de 13 logements comportant 14 lits située sur le territoire de la Communauté de Communes Sud Pays Basque (CCSPB). Ce foyer est destiné à accueillir des jeunes engagés dans une formation en alternance dans les filières glisse-nautisme et pêche

Le public accueilli sera principalement des jeunes en formation en alternance de l'Université de Bordeaux-Segalen de la filière glisse implantée sur Bayonne et de jeunes du lycée maritime de Ciboure.

L'Office 64 de l'habitat réalisera le foyer (opération de transformation d'un immeuble racheté à la Ville de Ciboure) et le mettra à disposition de l'association Foyers de Jeunes Travailleurs de Bayonne (FJT).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet d'hébergement qui accompagne le développement de filières de formation spécifiques au territoire du Sud Pays Basque
- Opération bien située : au centre de ville de Ciboure et à proximité des entreprises accueillant les jeunes en formation dans une zone tendue avec une tarification accessible aux occupants
- Projet qui résulte d'un partenariat construit : Office 64 de l'Habitat, FJT de Bayonne, Département, Université de Bordeaux Segalen, Commune de Ciboure.
- Offre d'hébergement adaptée au rythme de formation des futurs occupants



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### AUVERGNE ALTERNANCE D'EXCELLENCE (A2 EX)

Région :	<b>Auvergne</b>
Coordinateur :	PRES Auvergne
Filière métier :	télétravail, économie –verte, imagerie numérique et réalité virtuelle
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	offre d'hébergement supplémentaire (79 places)
Montant subvention :	3,46 M€ (formation) + 1,3 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet est porté par le PRES Auvergne sur 3 sites distincts Aurillac, Montluçon et Puy en Velay.

Il vise au développement de l'alternance, y compris dans le supérieur, dans des filières métiers innovantes : télétravail, économie –verte, imagerie numérique et réalité virtuelle.

Les équipements seront ouverts aux entreprises et le projet intègre la mise en place de pépinières et couveuses d'activités.

Sur le campus de Montluçon (Green economy), la complémentarité des parcours de formation est intégrée dès le lycée et une offre cohérente est en cours de construction

- avec le Lycée Einstein (secteur automobile)
- avec le lycée Paul Constant/ BTS Paul Constans (partenariat avec la licence professionnelle gestion et valorisation des déchets)
- partenariat avec le lycée Pierre Joël Bonté (modes constructifs bois)

Pour chacun des sites le projet cumule formation et hébergement (79 places supplémentaires)

#### Points forts et caractère innovant du projet

- filière métiers innovantes et projets qui confortent des dynamiques déjà enclenchées sur le territoire
- Développement de l'alternance dans le supérieur
- Augmentation des effectifs.
- Ouverture des équipements aux entreprises et mise en place de pépinières et couveuses d'activités
- Offre d'hébergement (PLS) à loyers maîtrisés.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### SIRA (Service interdépartemental pour la réussite des alternants)

Région :	<b>Auvergne</b>
Bénéficiaires :	Auvergne Habitat et FJT Corum St Jean
Filière métier :	toutes filières
Effectifs :	-
Hébergement :	153 solutions d'hébergement
Montant subvention :	4,1 M€

#### Descriptif du projet

Projet consiste à la réhabilitation de trois sites d'hébergement, deux à Clermont Ferrand et un à St Georges de Mons.

Maison de l'alternant St Jean : 43 lits

Maison de l'alternant St Louis : 28 lits

Maison de l'alternant des Combrailles : 82 lits

Le projet comporte la réhabilitation de l'espace restauration de la Maison des alternants St Jean qui permettra de recevoir un public à mobilité réduite et une formation restauration pour un public à mobilité réduite.

De plus, le projet porte également sur la création d'un site internet pour organiser, modéliser et rendre accessible une offre de gestion du parcours résidentiel de l'alternant par la création d'un Service interdépartemental pour la réussite des alternants, le SIRA. Pour le bon fonctionnement du service, le Corum St Jean a conclu de nombreux partenariats avec d'autres solutions d'hébergement dans le Puy de Dôme.

Projet porté par Auvergne Habitat pour sa partie hébergement et par le Corum St Jean pour sa partie restauration et SIRA.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Le développement d'une offre de service innovant : SIRA
- Restauration ouverte à un public à mobilité réduite et à la formation de personne à mobilité réduite
- Développement d'une offre d'hébergement en centre ville et en milieu rural



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### CFA IFORM

Région :	<b>Basse Normandie</b>
Bénéficiaires:	CFA IFORM
Filière métier :	Métiers de la bouche
Effectifs :	+ 143 apprenants supplémentaires
Hébergement :	+ 18 lits supplémentaires
Montant subvention :	435 000 € (formation) + 570 000 € (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la création d'un « pôle régional d'expertise métiers de bouche » dans le cadre de la création d'une Cité des Métiers Régionale. Tout en renforçant l'individualisation des parcours de formation, le pôle va permettre de proposer des modules de formation en adéquation avec l'évolution professionnelle des métiers alimentaires, mais aussi en lien avec les spécificités du territoire et la valorisation des produits locaux et des circuits de proximité.

Le pôle s'articule autour de 3 axes :

- promouvoir les produits du terroir et les produits locaux notamment biologiques
- développer les actions en faveur de l'éducation à la santé et à l'alimentation
- créer une filière de formation d'excellence au service de l'entrepreneuriat à travers de cursus de niveaux 2 et 3.

Le projet consiste également à la construction d'un nouvel internat de 268 lits au total dont deux chambres individuelles équipées de kitchenette.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- création d'un pôle de référence alimentaire
- élévation du niveau de formation
- création d'un réseau d'entreprise d'excellence par la Chambre des métiers et de l'artisanat de la Manche
- prise en compte du besoin d'hébergement





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### FJT du PERCHE - ORNE HABITAT

Région :	<b>Basse Normandie</b>
Bénéficiaire :	Orne Habitat
Filière métier :	agriculture, industrie, construction, commerce et services, administration, services publics
Hébergement :	24 logements (30 places)
Montant subvention :	500 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la création d'un foyer de Jeunes Travailleurs de 24 logements permettant l'accueil de 30 jeunes à Mortagne au Perche (61400).

Le projet a été initié par la communauté de communes du Bassin de Mortagne (27 communes – 13 400 habitants).

Ce foyer sera installé dans un bâtiment actuellement vide et propriété du bailleur social Orne Habitat (consacré initialement au logement du personnel de l'ancienne gendarmerie).

Les travaux prévus sur ce bâtiment permettront de réaliser :

- 2 logements de plus de 25 m2 pour y accueillir des personnes à mobilité réduite
- 6 logements d'environ 24 m2 dédiés à l'accueil de couples
- 16 logements individuels de 17 m2
- des espaces collectifs (salle polyvalente, salles de vie, salle de musique, garages..).

La gestion de foyer sera assurée par ALTHEA (Association pour le Logement Temporaire et l'Hébergement d'Alençon). 50 % des logements seront réservés aux apprentis, 25 % à des salariés sous différents statuts (intérim, CDD, période d'essai) et 25 % à des étudiants en période de stage en entreprise. Il est prévu un accueil de court et de moyen séjour.

Le Perche compte actuellement plus de 470 alternants. 19 entreprises de la communauté de communes représentant près de 900 salariés se sont engagées à soutenir ce projet, le développement de la formation en alternance sur ce territoire étant actuellement freiné par le manque de places d'hébergement. A terme les acteurs de ce projet envisagent la mise en place d'autres solutions d'hébergement en diffus et fonctionnant en réseau avec ce foyer.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- réflexion approfondie sur les besoins du territoire auprès des entreprises et des établissements de formation pour l'accueil des jeunes en alternance
- création d'une première offre de logements spécifiques dans le Perche pour les jeunes en alternance (hors internats et maisons familiales)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## *INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

### *Programme d'investissements d'avenir*

- fort partenariat local : CCI d'Alençon, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Basse-Normandie, Syndicat Intercommunal du Pays du Perche Ornaï, acteurs locaux de la formation et de l'insertion....

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CAMPUS DES METIERS DE BREST

Région :	<b>Bretagne</b>
Bénéficiaire :	Chambre de commerce et d'industrie de Brest
Filière métier :	Automobile, hôtellerie-tourisme
Effectifs :	+ 200 environ
Hébergement :	Intégré au projet – internat (180 places)
Montant subvention :	11,1 M€ (9 M€ Formation + 2,1 M€ Hébergement)

#### Descriptif du projet :

La Création de ce campus des métiers vise à regrouper sur un nouveau site les activités de l'actuel CFA de la CCI de Brest (IFAC), à caractère interprofessionnel.

Ce projet permettra d'accompagner l'évolution de certains métiers et leur montée en compétence. Pour le secteur de l'automobile, les formations et les plateaux techniques intégreront notamment l'évolution des motorisations et les techniques de recyclage des matériaux).

Par sa conception architecturale et son organisation, le projet permet la création d'un lieu de vie, d'apprentissage et d'hébergement intégré, réunissant les conditions d'un parcours de formation et d'une insertion professionnelles réussies. Le projet vise à la mise en place d'un environnement numérique favorable à l'apprentissage. Les plateaux techniques et les installations pédagogiques disposeront des dernières innovations technologiques. Le campus disposera d'installations culturelles et sportives (amphithéâtre, bibliothèque, équipements sportifs) favorables à l'épanouissement personnel et éducatif des alternants.

Le projet prévoit la création d'un internat de 180 places, solution également ouverte aux apprenants du CFAI (réseau UIMM) et des espaces de restauration.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- La montée en compétences de filières métiers d'avenir
- La mise en place de filières de formation du niveau IV jusqu'à l'enseignement supérieur
- Partenariat avec le pôle de compétitivité Mer Bretagne
- L'hébergement en solution partagée.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CFA BTP de BLOIS

Région :	<b>Centre</b>
Bénéficiaires:	CFA BTP Blois
Filière métier :	Bois-étanchéité-isolation, patrimoine ancien
Effectifs :	+ 300
Hébergement :	Projet de RHVS 100 places
Montant subvention :	7,5 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à développer un pôle d'excellence regroupant la construction bois, la charpente couverture et la métallerie (du niveau V au niveau III), afin de développer les savoirs faire de l'éco construction et de la performance énergétique mais aussi valoriser le patrimoine historique et architectural du Val de Loire en développant un pôle sur le marché de l'entretien, de la réhabilitation, de la restauration des édifices classés monuments historiques.

Ainsi, le CFA BTP pilotera l'organisation régionale de formation de 4 filières : Bois, valorisation patrimoine bâti, enveloppe du bâtiment façades – étanchéité - métallerie, enveloppe bâtiment façades – isolation. Des passerelles sont envisagées avec le niveau II avec l'Université et les écoles d'ingénieurs au plan régional et inter régional.

L'intervention du programme d'investissements d'avenir permettra de développer la capacité d'accueil du centre (+ 300).

Le CFA de Blois et la chambre des métiers et d'artisanat souhaitent mutualiser leur besoin et favoriser la construction d'une résidence hôtelière à vocation sociale (RHVS), pour une capacité prévue de 100 studios.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- développement de filières de formation innovantes : filière Bois
- organisation régionale du parcours de formation
- Montée en compétence des formations et passerelles avec enseignement supérieur
- Augmentation des effectifs
- Implication forte de la branche professionnelle et partenariat avec clusters d'entreprises.
- Projet de création d'une offre d'hébergement mutualisée avec autres CFA

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### COMPAGNONS DU DEVOIR EN REGION CENTRE-Tours

Région :	<b>Centre</b>
Bénéficiaires:	AOCDTF (Association Ouvrière des Compagnons du Tour de France)
Filière métier :	Industrie (énergie)
Formation :	122 alternants supplémentaires
Montant subvention :	1.6 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Les Compagnons du devoir (AOCDTF) proposent au Programme d'Investissement d'Avenir une stratégie nationale reposant quatre objectifs nationaux : proposer une formation supérieure par le voyage (niveau IV, III et II), recruter de nouveaux profils faisant passer de 3 000 à 9 000 jeunes en alternance d'ici 2017, augmenter et améliorer l'offre d'hébergement par 3 000 places supplémentaires en France et 1 500 à l'étranger d'ici 2017 et mailler le territoire par un réseau de pôles d'excellence. Le pôle « Efficacité énergétique, énergie, production et transmission » développé au sein de la Grande Ecole des Hommes de Métiers par le Compagnonnage de Tours constitue l'un des cinq pôles présentés dans ce cadre.

Le projet consiste à permettre l'accueil de 122 alternants supplémentaires en 2016 jusqu'à un niveau de Licence autour de nouveaux métiers de la croissance verte. Ces métiers seront notamment ceux de l'industrie et du bâtiment liés à l'efficacité énergétique et à la production d'énergie électrique des constructions et des équipements.

Le pôle efficacité énergétique propose dix semaines de cours dédiés en présentiel, élaborées en lien avec le pôle de compétitivité S2E2, **pôle de référence des technologies de l'électricité intelligente**, au service de la gestion de l'énergie.

La filière Energie dispose d'un potentiel de création d'emploi important tant au niveau national qu'en Région Centre.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Création d'une Licence professionnelle Système pluritechnique et gestion de production ;
- Partenariat avec le Pôle de compétitivité S2E2 ;
- Filière en forte croissance.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### HOTEL DE L'ALTERNANCE – TOURS

Région :	<b>Centre</b>
Bénéficiaires :	Tour(s) Habitat
Filière métier :	toutes filières
Effectifs :	-
Hébergement :	45 logements pour 60 places
Montant subvention :	1 800 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet consiste en la création d'un hébergement de 1930 m<sup>2</sup> bénéficiant du double agrément FJT et résidence sociale dans le quartier « climat de Tours ». Construit par le bailleur social Tours Habitat, il sera mis en gestion auprès de l'association Jeunesse et Habitat.

Cette résidence disposera de 45 logements pour 60 places destinés aux alternants en court séjour et en séjour séquentiel, pendant leur période en entreprise ou en formation. Compte-tenu des rotations envisagées, la résidence accueillera 250 à 300 jeunes par. L'agrément FJT permet d'ouvrir le droit à l'APL des apprentis dès le premier mois.

La proximité de la résidence avec une résidence CROUS permettra de mutualiser certains services (surveillance, entretien, accueil...) et de proposer des espaces d'animation communs.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Modalités d'accueil privilégiées : court séjour et séjour séquentiel
- Adaptation des loyers de sortie aux budgets des alternants
- Projet en lien avec les CFA ne disposant de peu ou de pas de solution d'hébergement
- Participation financière forte des collectivités locales
- Etude des besoins territoriaux approfondie

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INSTITUT FRANÇAIS DES BIOMEDICAMENTS ET BIOACTIFS COSMETIQUES (IFBC)

Région :	<b>Centre</b>
Coordinateur :	PRES Centre Val de Loire Université
Filière métier :	bio production
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	offre d'hébergement supplémentaire (160 places)
Montant subvention :	3,2 M€ (formation) + 4,4 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet vise à soutenir la construction d'une plateforme d'innovation pour l'enseignement et la recherche dans le secteur de la bio production : l'Institut Français des Biomédicaments et Bioactifs Cosmétiques (IFBC), associée à une solution d'hébergement spécifique.

Le volet formation permettra la structuration d'une offre cohérente de formation professionnalisante en alternance du niveau CQP jusqu'au niveau master et doctorat, de manière à répondre à de nouveaux besoins prioritaires de l'industrie pharmaceutique et cosmétique. Cette offre permettra ainsi de développer trois grands domaines de compétences: maîtrise des compétences techniques et biologiques nécessaires à la fabrication de bio cosmétiques et bio médicaments, maintenance des équipements de bio production, démarche qualité adaptée à la bio production. Le projet développera un plateau technique permettant de simuler les phases de la bio production de cosmétiques et de médicaments dans des conditions industrielles (sécurité, hygiène, qualité,...).

Le volet hébergement consistera à construire une résidence de 160 studios. Cette résidence inclura de multiples services : salles multimédias, laverie, salle de musculation, accueil 24h/24, places de parking et garages 2 roues.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- compétences et métiers d'avenir visés : bio production
- rayonnement important du projet et renforcement des dynamiques de territoire et de développement économique (Cosmetic Valley)
- construction d'une filière de qualification (niveau V à I)
- outil pédagogique innovant : plateau technique de bio production
- mixité des statuts de la formation professionnelle
- solution d'hébergement associée

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE DES METIERS DE LA SANTE ET DES SCIENCES DE LA VIE

Région :	<b>Champagne Ardenne</b>
Bénéficiaire :	SCI Pasteur
Filière métier :	Santé
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	projet de résidence (25 logements)
Montant subvention :	1,2 M€

#### Descriptif du projet

Le projet vise à développer un pôle des métiers de la santé et des sciences de la vie en Champagne Ardennes, regroupant 4 centres de formation reconnus par les professionnels et les institutionnels et présentant des offres de formation complètes (initiales et continues) et en alternance avec une possibilité de mixité de parcours sur des filières de métiers porteurs d'emplois : prothèse dentaire, optique, pharmacie, diététique, analyse biologique, dentisterie, qualité.

Les formations développées accompagne pour certaines l'émergence de nouveaux métiers (ex : ouverture du BTS SP3S pour le métier de coordinateur de soins)

Sur le volet hébergement, un partenariat est engagé avec le Foyer Rémois, afin de développer une offre d'hébergement de 25 logements en réponse aux besoins exprimés sur le territoire.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- développement de formations sur des métiers en fortes évolutions
- implication du secteur économique et réponses de formation adaptées à ses attentes
- Rayonnement national de certaines formations
- Augmentation des effectifs (+ 200)
- Mise en place de filière de formation du niveau IV au niveau II
- Projet de résidence d'hébergement

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Foyer Rémois – Bétheny – Champagne Ardenne

Région :	<b>CHAMPAGNE ARDENNE</b>
Bénéficiaire:	FOYER REMOIS
Filière métier :	Santé
Hébergement :	31 logements
Montant subvention :	590 000 €

#### Descriptif du projet :

L'action vise à la construction d'une résidence sociale de 31 logements (35 places) située à Bétheny (51) sur le territoire de la Communauté d'Agglomération de Reims Métropole.

Cette nouvelle offre de logements vient compléter le projet de développement de l'alternance sur les filières santé et sanitaire porté par le Centre de Formation Pasteur déjà financé au titre du volet formation du PIA.

Cette résidence, labellisée IZIDOM, permettra ainsi d'accueillir les apprentis de ce centre du niveau IV au niveau II.

Elle sera réalisée et gérée par le bailleur social Foyer Rémois déjà très présent sur l'agglomération et comprendra :

- 20 T1 (20 M2),
- 7 T1 bis (31 à 36 m2)
- 4 T2 (49 m2) comprenant 2 lits
- des espaces communs (salle commune, laverie, consigne, locaux techniques ...).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Création d'une offre de logements adaptée au développement de l'apprentissage sur la filière santé du Centre de Formation Pasteur située à proximité pour des séjours de 1 à 24 mois
- Opération qui s'inscrit dans le cadre du PLH local et dans un projet de développement de l'agglomération de Reims



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE REGIONAL D'ENSEIGNEMENT DES METIERS INDUSTRIELS DE CHAMPAGNE-ARDENNE (PREMICA)

Région :	<b>Champagne-Ardenne</b>
Bénéficiaires :	SCI PREMICA (regroupement CFAI et AFPI de l'UIMM) et Effort Rémois (bailleur social)
Filière métier :	métiers industriels
Effectifs :	+ 200 environ
Hébergement :	création d'une résidence sociale de 53 logements
Montant subvention :	4,8 M€ (3,5 M€ Formation + 1,3 M€ Hébergement)

#### Descriptif du projet

En regroupant au sein d'une même structure les deux organismes de formation de l'UIMM, le CFAI et l'AFPI Marne, le projet va permettre le développement d'un pôle régional d'enseignement des métiers industriels en Champagne-Ardenne, tourné à la fois sur la formation initiale mais aussi continue.

En multipliant quasiment par dix le nombre d'Ilots de Formation Technique Individualisée (IFTI), le projet permet de développer la personnalisation des formations et de répondre de façon plus réactive et précise aux besoins des entreprises.

Le nouveau bâtiment est localisé au cœur d'un vaste espace de formation supérieur, implanté au sud-est de la ville de Reims (CNAM, INRA, CFA du BTP, IUT de Reims...). Le projet PREMICA a été l'occasion de conclure une nouvelle convention de partenariat avec l'IUT de Reims, permettant la mise en œuvre d'une politique conjointe d'attractivité et de valorisation des métiers, la mise à disposition d'équipements communs, la définition de nouveaux modules de formation et la création de licences professionnelles communes.

Pour répondre aux besoins d'hébergement, l'Effort Rémois, partenaire du projet Premica, propose la création d'une résidence de 53 logements. Dédiée au public en formation en alternance, elle pourrait également accueillir les élèves apprentis ingénieurs du CNAM, situé à proximité.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Implication de la branche professionnelle dans le projet
- Projet structurant pour l'offre de formation au niveau régional avec un effet valorisant sur les métiers industriels
- Mutualisation des moyens, mixité des publics (formation continue, formation initiale) et mise en place d'une filière de formation
- Méthodes pédagogiques individualisées permettant des formations « à la carte »

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





*INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Programme d'investissements d'avenir*

- Effet déclencheur du programme d'investissements d'avenir : renforcement du partenariat avec l'IUT et mise en place d'une solution d'hébergement

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE MEDITERRANEEN DE FORMATION ET D'HEBERGEMENT

Région :	<b>Corse</b>
Bénéficiaires :	Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Corse du Sud
Filière métier :	Energies renouvelables
Effectifs :	+ 210 environ
Hébergement :	création de 40 logements
Montant subvention :	3,705 M€ (1,405 M€ Formation + 2,3 M€ Hébergement)

#### Descriptif du projet

Ce projet permettra le développement de filières dédiées aux métiers des énergies renouvelables (maîtrise des consommations, développement du photovoltaïque...) dans le secteur du bâtiment, essentiellement composé d'entreprises artisanales.

Au titre de la formation continue, la chambre de métiers va développer des modules de formations, pour accompagner et renouveler les savoir-faire des professionnels du secteur. Dans le domaine de la formation initiale, le centre va développer de nouvelles filières de formation du niveau CAP au Bac Professionnel.

Par ailleurs, le projet prévoit la création au centre-ville d'Ajaccio d'une résidence de 40 logements, gérée par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, pouvant accueillir 60 jeunes. Cet équipement permettant un hébergement adapté aux alternants sera aussi l'occasion de répondre aux besoins des travailleurs saisonniers pendant les périodes de congés scolaires (juin-septembre).

Le partenariat technique engagé avec l'ADEME sera l'occasion de construire un bâtiment basse consommation.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Offre de formation tournée vers les métiers d'avenir en cohérence avec le niveau de qualification des salariés et le tissu des entreprises
- Lien entre la formation initiale et la formation continue
- Solution d'hébergement adaptée aux besoins des alternants et mixité des publics accueillis (saisonniers) permettant d'équilibrer économiquement l'exploitation
- Bâtiment BBC

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Ecopôle travaux publics – Franche Comté

Région :	<b>Franche Comté</b>
Bénéficiaire:	IFTP Franche Comté
Filière métier :	Travaux publics
Formation:	+ 68 alternants (effectif cible 140 en 2016)
Montant subvention :	1 000 000 €

#### Descriptif du projet :

Ce projet constitue le volet formation du projet d'Ecopôle régional initié par le cluster Eco-chantiers, grappe d'entreprises labellisée par la Datar. Il est porté par l'IFTP Franche Comté, gestionnaire du CFA sans murs TP régional. Il prévoit la construction de locaux de formation à Besançon dédiés au CFA TP qui ne dispose pas actuellement de site en propre (1050 m<sup>2</sup> au sein des 2300 m<sup>2</sup> du bâtiment Ecopôle) et l'aménagement d'un plateau technique de 3000 m<sup>2</sup> sur un terrain contigu. Situé à proximité immédiate du Lycée régional des Travaux Publics et du CFA Bâtiment Vauban, il contribue à la création d'un pôle de formation d'envergure régionale dédié à la construction durable complété par des fonctions tertiaire et recherche-développement.

Sur le même site seront ainsi regroupés les bureaux de la FRTP (Fédération régionale des Travaux Publics), le CFA TP, le Cluster Eco-chantiers, une plateforme technologique (label Ministère de la Recherche prévu) et d'autres entreprises et bureaux d'études liées à la thématique du cluster.

Le partenariat pédagogique prévoit le partage d'une plateforme d'entraînement avec le Lycée professionnel régional des TP et le CFA Bâtiment Vauban, le partage des internats et de la restauration scolaire. Les journées Portes ouvertes, les informations et communications vers les familles et les jeunes, les services d'accueil et d'orientation, les possibilités de changements de formation ou de statut de formation (scolaire/alternance) seront mutualisées.

La mutualisation d'ateliers est prévue : modules de formation spécifiques pour apprentis et scolaires (ex : Initiation à la conduite sur simulateurs, module assainissement pour les maçons).

Les formations proposées sur le site de Besançon sont le CAP Constructeur de canalisations des TP, le Bac Professionnel TP en 2 ans, le BTS Travaux publics. L'effectif global sera porté de 72 apprenants en 2013 à 140 en 2016. L'élaboration d'une formation de niveau II de type licence professionnelle TP est en cours avec l'Université de Franche Comté. Cette formation s'adressera aux titulaires du DUT Génie civil de Belfort (effectif actuel : 50) et du BTS TP de Besançon (effectif actuel : 30).

Le partenariat recherche et innovation au sein du Cluster Eco Chantiers prévoit notamment.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- L'implication du secteur économique (cluster)
- Les partenariats pédagogiques, les équipements partagés (Lycée professionnel, CFA bâtiment, Université)
- L'intégration à un projet de développement territorial



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Maison Familiale Rurale de la Roche du Trésor

Région :	<b>Franche Comté</b>
Bénéficiaires :	Maison Familiale Rurale de la Roche du Trésor
Filière métier :	Secteur animation sociale, culturelle et sportive et restauration
Effectifs :	+ 50 apprenants dont 36 apprentis
Hébergement :	offre de 21 chambres /60 lits restructuration de l'internat existant
Montant subvention :	284 962 € (Formation) et 112 652 € (Hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet de formation comporte trois objectifs :

Il vise à développer le nombre d'alternants dans les métiers en tension avec l'objectif de passer de 50 à 100 apprenants en 5 ans.

Il cherche à créer des lieux d'excellence sur les deux filières précitées :

- en élevant le niveau de formation sur la filière animation dans une logique de parcours du niveau 5 au niveau 3 avec un projet de création d'un DEJEPS niveau 3 en contrat de professionnalisation
- en créant un pôle de référence technologique (centre de démonstration et d'expérimentation de matériel de cuisine innovant) à destination des apprenants et des professionnels.

Ce dernier pôle permettra d'enseigner les techniques de cuisson basse température, les techniques permettant de réaliser une cuisine « maison » en restauration collective (goût, emballages réduits), les techniques de remise en température, l'utilisation des fours polycuiseurs, la gestion des déchets recyclables, la gestion de l'équilibre alimentaire, les techniques économiques de nettoyage, la maîtrise des repas à texture modifiée (personnes âgées, centres hospitaliers,...), la maîtrise de l'outil informatique de gestion de cuisine.

- en s'inscrivant dans une démarche de qualité environnementale (accessibilité handicapée, accessibilité sociale, lieu ressource pour le territoire, label écologique européen).

Le projet d'hébergement permettra de créer une maison de la mobilité des jeunes en alternance désirant se former sur les deux filières précitées ou présents sur le territoire et devant se loger à moindre coût (loyers élevés en zone frontalière).

Afin de mieux s'adapter à la demande, le projet de requalification permettra de créer des chambres individuelles. Un taux d'occupation annuel de 80% est visé.

Le projet s'inscrit dans le réseau régional « un deuxième toit pour les apprentis en milieu rural » que la MFR a initié en partenariat avec la fédération départementale des coopératives laitières, le CFA Hilaire de Chardonnet, les missions locales notamment.

#### Points forts et caractère innovant du projet

Elévation des niveaux de formation , effet filière

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## *INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

### *Programme d'investissements d'avenir*

Partenariats existants et mobilisés pour le projet avec les employeurs concernés.  
Réalisation d'une cuisine collective « haut de gamme » pour alternants et professionnels  
Rayonnement régional et interrégional (Bourgogne) recherché.  
Dispositif inter partenarial d'orientation des jeunes vers l'hébergement

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Espace Lanfry

Région :	<b>Haute Normandie</b>
Bénéficiaire :	BTP CFA Haute Normandie
Filière métier :	BTP (Eco technologie)
Effectif :	+ 379 apprentis
Hébergement :	80 logements
Montant subvention :	Action 1 : 4 500 000 € - Action 2 : 2 000 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise reconstruire le CFA sur un nouvelle espace lui permettant de développer de nouveaux projets :

- Création d'une formation d'ingénieurs en alternance sur le champ de l'efficacité énergétique du bâtiment par un partenariat avec l'INSA de l'Université de Rouen dès la rentrée 2016.
- Création d'une matériauthèque, première nationale pour le réseau du 3CA BTP, conçue et gérée avec les organisations professionnelles de la branche (CAPEB et FFB).
- Mise en place d'un centre de recherches universitaires sur la pédagogie de l'alternance pour les métiers du bâtiment développé avec le laboratoire CIVIIC (Centre interdisciplinaire de recherche sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences en éducation et en formation) de l'Université de Rouen.
- Construction d'un internat de 80 lits et d'une réservation de 40 places dans le Foyer Stéphanois (à proximité du centre de formation).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Développement du projet au sein d'une ZAC avec la présence d'une pépinière d'entreprises, un hôtel d'entreprises et de l'INSA.
- Création d'une formation de niveau 1
- Création d'une matériauthèque avec le concours de la branche professionnelle
- Recherche universitaire sur l'alternance





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### CFA BTP BRETAGNE SUR ORGE

Région :	Ile-de-France
Bénéficiaire :	BTP CFA Ile de France (ex AFOBAT Région Parisienne)
Filière métier :	Bâtiment et Travaux Publics
Effectifs :	+ 269
Montant subvention :	3 700 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet situé à Brétigny sur Orge dans l'Essonne vise à développer une offre de formation en alternance sur 3 filières dans le cadre d'un schéma régional concerté des 7 CFA francilien du réseau 3 CCA BTP: la filière énergie, la filière bois et le gros œuvre avec 7 nouvelles formations de niveau V à III.

Il intégrera également un centre de compétences de la performance énergétique (présentation de maquettes en coupe de différents types de construction avec les techniques et matériaux utilisés) ouverts aux particuliers et professionnels. Ce centre sera conçu avec les organisations professionnelles, l'IUT de Brétigny et un partenaire européen le CFA AZB de Hambourg. Le projet comprend également un espace d'information sur l'alternance permettant d'approcher de nouveaux publics (animations prévues avec l'Université d'Evry, avec l'IUT, l'EPIDE notamment).

Le projet prévoit la construction de 7849 M2 SHON comportant notamment 3 pôles : Energies, Gros Œuvre, Finitions.

Le projet est porté par AFOBAT Région Parisienne en charge de la gestion de 7 CFA.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet qui s'inscrit dans la stratégie globale du CCCA-BTP qui assurera la diffusion des innovations auprès des 103 CFA de ce réseau paritaire.
- Forte implication de la branche professionnelle sur ce projet : participation au diagnostic régional Emploi-Formation du Bâtiment afin de déterminer la carte des formations, contribution technique à la réalisation du centre de compétences sur la performance énergétique, participation prévue dans les animations de l'espace information, participation à la gouvernance.
- Création d'un Centre de compétences de la performance énergétique
- Partenariat élargi avec l'EPIDE (découverte des métiers) et l'IUT d'Evry (partenariat pédagogique).

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### APPRENTEX – PARIS

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire:	RIVP
Filière métier :	Divers
Hébergement :	86 logements - 99 places
Montant subvention :	3 840 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la construction d'un immeuble situé Porte de Vanves et qui comprendra 86 logements PLAI destinés à des apprentis.

Ce projet est porté par le CFA FORMASUP en lien avec les Universités et par la RIVP.

Il vise à favoriser le développement de l'apprentissage à l'Université sur des secteurs d'avenir identifiés notamment les métiers de l'énergie, du développement durable et des matériaux, des technologies de la communication (systèmes d'information et réseaux).

La Résidence sociale comprendra :

- 46 T1 (19 m2)
- 27 T1' (21 m2)
- 13 T1 bis (35 m2) pouvant héberger des couples

Le projet immobilier comprendra en rez-de-chaussée des locaux pour les Restos du Cœur ainsi qu'une plate-forme de formation pédagogique qui apportera des compléments de formation aux apprentis de FORMASUP et de deux autres CFA pour favoriser leur insertion professionnelle.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Opération située à Paris Intra-Muros dédiée à des apprentis
- Importance des aides de la Ville de Paris avec la mise à disposition d'un terrain
- Présence d'une plate-forme de formation à destination notamment des résidents



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CAMPUS METIERS DU BATIMENT DURABLE AFPA DE STAINS

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire :	AFPA
Filière métier :	Bâtiment Travaux Publics, éco-construction
Effectifs :	+ 500 environ
Hébergement :	Résidence AFPA en cours de réhabilitation
Montant subvention :	3,2 M€

#### Descriptif du projet :

Le projet porte sur le développement au sein du centre de formation AFPA de Stains (Seine Saint Denis) d'un dispositif de formation dédié au bâtiment durable en développant un pôle d'excellence sur les métiers du génie climatique, des énergies renouvelables et des métiers du bâtiment et travaux publics.

La modernisation du centre de formation existant, porte sur l'aménagement de quatre types d'espaces : l'agence pour accueillir, informer, et recruter ; le pôle formation pour assurer le parcours de formation ainsi que le suivi pédagogique des alternants ; le pôle technique (ateliers génie climatique, ateliers polyvalents bâtiment) support de l'acquisition des compétences professionnelles ; l'espace ouvert de présentation et de découverte des métiers du bâtiment durable (pôle accueil/démonstration).

Le projet de Stains sur le bâtiment durable vise à accueillir 500 alternants par an sur les trois pôles de compétences : « génie climatique », « aménagements et rénovation urbaine », « techniciens du bâtiment ».

Le campus dispose, actuellement, de 72 chambres à usage des stagiaires du campus. Un projet de rénovation de bâtiments d'hébergement actuellement fermés est en cours de réalisation.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- filière métiers innovante
- complémentarité avec l'offre existante et réponse aux attentes du secteur économique sur les contrats de professionnalisation
- offre de prestation intégrée et accompagnement global de la personne en formation
- objectif de féminisation du public
- projet situé en zone urbaine sensible

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### CERGY - EFIDIS

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire:	Cergy
Filières métier :	Principalement métiers du chiffre et de l'informatique plus autres filières
Hébergement :	80 logements
Montant subvention :	2 800 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la réalisation de 80 logements (studios) pour apprentis insérés dans un programme de création de deux nouvelles résidences de 210 logements pour jeunes actifs et étudiants à Cergy. Il conforte sur l'axe hébergement un projet significatif de développement de l'apprentissage dans les métiers de l'informatique et du chiffre.

Le territoire de Cergy Pontoise constitue un pôle important de développement économique (quatre filières d'excellence, huit pôles de compétitivité), de formation (27 000 étudiants et 4000 apprentis) et de recherche de l'Ouest Parisien.

Ces logements visent à héberger des apprentis de divers CFA sur le territoire de Cergy –Pontoise (17 CFA et 4000 apprentis) et au-delà. Ces logements hébergeront, notamment, les apprentis de l'ITESCIA (projet de développement de formations dans les métiers du chiffre et de l'informatique de la CCIV), ceux de l'Université de Cergy Pontoise (biotechnologie, industrie chimique et pharmaceutique, sciences ...), ceux du futur CFA de la Chambre des Métiers (hôtellerie, restauration...), ceux des autres écoles de la CCIV.

La maîtrise d'ouvrage sera assurée par le bailleur social EFIDIS qui gère 50 000 logements en Ile de France. La première résidence sera une opération d'acquisition-amélioration de l'ancien hôtel de ville de Cergy (79 logements PLAI dont 32 réservés pour les apprentis) située dans le quartier de la Bastide et la seconde résidence sera une construction neuve située dans les Hauts de Cergy (78 logements PLAI dont 48 réservés pour les apprentis et 53 logements PLUS). Les logements seront gérés par l'ALJT (Association pour le Logement des Jeunes Travailleurs) déjà présente sur le territoire.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Implantation du projet sur un territoire attractif : pôle d'enseignement, de recherche, de développement économique, présence de nombreux CFA
- Projet développé à partir d'un fort partenariat local, de liens existants entre les CFA et le futur gestionnaire et une implication financière des collectivités
- Projet développé en lien avec un projet de développement de la formation en alternance de la CCIV.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### ITESCIA CERGY

Région :	<b>ILE DE FRANCE</b>
Bénéficiaire :	Chambre de Commerce et d'Industrie de Région Paris Ile-de-France
Filière métier :	Métiers de l'informatique, du chiffre et du management
Effectifs :	+ 580 apprentis
Montant subvention :	4 000 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet vise à la restructuration lourde d'un bâtiment de l'ITESCIA et à la construction d'une extension (surface utile de 3935 M2 dont 895 m2 pour la partie neuve) pour réunir sur un même site à Pontoise les formations supérieures en apprentissage (niveau III à I) :

- de la filière informatique (niveau III à I) : systèmes d'information, gestion de réseaux, génie logiciel, technologie du Web, management de de projets informatiques ...
- de la filière de gestion, finances, comptabilité, commerce et management

Ce projet va permettre d'accueillir près de 600 apprentis supplémentaires à horizon 2017 (2/3 sur la filière informatique) en diversifiant et en adaptant les formations à l'évolution des métiers. L'ITESCIA prévoit à 4 ans un effectif de près de 2000 apprentis et a pour objectif de faire passer de 2 % à 30 % la part d'apprentis issus de bacs professionnels.

Le projet porté par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Région Paris Ile de France est situé dans l'agglomération de Cergy-Pontoise, à la fois pôle économique attractif et dynamique de l'Ouest Parisien (4000 entreprises et 8 pôles de compétitivité) et pôle de formation important (14 établissements d'enseignement supérieur).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Développement et élargissement de l'accueil des apprentis issus de bacs professionnels à tous les niveaux de formations (expérimentation initiale de classes de BTS Sup de Pro)
- Opportunité de parcours individualisés avec une diversification des formations sur les 2 filières et des possibilités de double parcours
- Accroissement des échanges avec les entreprises (projets informatiques, conseil, audit, entrepreneuriat)
- Partenariat existant et développé en matière de formation (Universités, Ecole)
- Existence d'une action 2 déjà financée par le PIA (80 places réservés aux apprentis dans 2 nouvelles résidences sociales à Cergy)



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Programme d'investissements d'avenir*

### CENTRE DE FORMATION INDUSTRIELLE CCIP

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire :	Chambre de commerce et d'industrie de Paris
Filière métier :	énergie, automobile
Effectifs :	+ 300 environ
Hébergement :	Partenariats renforcés avec structures d'hébergement
Montant subvention :	3,5 M€ (formation)

#### **Descriptif du projet :**

Ce projet vise à répondre aux besoins émergents et croissants des entreprises du secteur de l'énergie mais aussi de la maintenance automobile.

Le projet est tourné vers les publics aux bas niveaux de qualification et doit permettre :

- de moderniser les plateformes pédagogiques permettant de faire évoluer le portefeuille de formation
- d'ouvrir de nouvelles formations et de créer un effet filière de la classe préparatoire à l'apprentissage
- d'augmenter la capacité de formation annuelle sur les secteurs de l'énergie, de l'automobile et des classes préparatoires
- de conforter un certain nombre de partenariats avec les entreprises.

#### **Points forts et caractère innovant du projet**

- formations développées dans des filières aux process innovants (énergie, automobile)
- création d'un effet filière (préapprentissage au BTS)
- pérennisation et développement d'un centre de formation majeur dans les métiers industriels dans Paris
- réponse aux besoins des entreprises et secteurs économiques
- augmentation des effectifs
- partenariats développés avec résidences d'hébergement

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### GRANDE ECOLE DES COMPAGNONS DU DEVOIR D'ILE DE FRANCE

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaires:	Compagnons du devoir et Immobilière 3F
Filière métier :	Matériaux souples
Effectifs :	+ 260
Hébergement :	Développement Maisons des compagnons (+ 282 places)
Montant subvention :	1,8 M€ (formation) + 10,2 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet porté par les Compagnons du Devoir (AOCDTF) porte sur les deux volets : formation et hébergement. Il s'articule autour de quatre objectifs : développer un réseau de maisons de compagnons, connectés aux bassins d'emplois de la Région ; développer l'offre en formation par alternance (1000 jeunes en 2016) ; créer un pôle d'excellence « matériaux souples » en partenariat avec la Fondation JM Weston et devenir un pôle multi-compétences « de la technique à l'encadrement ».

Le programme d'investissements d'avenir permet la création de 3 nouvelles maisons à taille humaine – champs sur Marne 77 (91 places), Pantin 93 (141 places) ; Epône 78 (50 places). Soit au total **282 places d'hébergement, permettant d'accueillir plus de 622 jeunes**, Chaque résident des compagnons bénéficie des mêmes services et de la même tarification quel que soit son lieu de résidence en France. Ce prix comprend le loyer de sa place de résident dans une maison (105€), les prestations de nettoyage, blanchissage, accès à internet, toutes les charges de fonctionnement et fluides, l'accompagnement dans le cadre du projet socio-éducatif ; mais aussi son hébergement temporaire lors de ses déplacements.

Si la demande au titre du pia porte spécifiquement sur le **développement du pôle matériaux souples** (260 alternants) **en partenariat avec la Fondation Weston**, ce projet s'inscrit dans le cadre d'un projet plus large : rénovation et spécialisation du site d'Epône sur les métiers du bâtiment, installation du pôle fer et génie climatique à Gennevilliers, développement des formations du pôle bois (charpentier et menuisier) sur le pôle de Gennevilliers, installation d'une plateforme d'application des travaux menés avec le CSTB sur le site de Champs sur Marne.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Constitution d'un pôle de référence : l'hébergement est au cœur du projet pédagogique et de formation
- Renforcement d'un pôle de formation et de compétences sur des métiers rares : les matériaux souples (effectifs 260)
- Renforcement d'un pôle de formation à l'échelle régionale
- Développement du nombre de places d'hébergement (+ 282)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INSTITUT DE FORMATION PAR ALTERNANCE (IFABTP)

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire :	Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles
Filière métier :	Bâtiment Travaux Publics, éco-construction
Effectifs :	+ 600 environ
Hébergement :	A construire
Montant subvention :	3,4 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le centre de formation par alternance spécialisé dans les métiers du bâtiment va développer un « espace partenariats développement durable », qui permettra la création d'une nouvelle filière diplômante du niveau V jusqu'au niveau II spécifique à l'éco-construction. Cette formation pourra accueillir environ 250 alternants.

Cet espace constituera à la fois une vitrine des techniques de l'éco-construction mais aussi un outil pédagogique, puisque les étudiants pourront y étudier, en grandeur réelle, les techniques liées à l'éco-construction (panneaux photovoltaïque, éoliennes, toiture végétalisée, architecture bio climatique...)

Compte tenu de son implantation l'IFABTP est très engagé dans l'insertion des publics en zones urbaines sensibles. Le centre propose des dispositifs de pré-qualifications et pré-professionnalisation en s'appuyant sur le projet ANRU des Mureaux.

L'acquisition d'une parcelle de terrain jouxtant l'IFABTP par la CCIV permettra d'y construire ultérieurement une structure d'hébergement avec le soutien d'un bailleur social.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Métiers nouveaux de l'éco-construction
- Création d'une filière de formation complète
- Les caractéristiques du bâtiment, vitrine et outil pédagogique
- Implication dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INSTITUT DES METIERS ET DE L'ARTISANAT SEINE ET MARNE

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire :	Chambre des métiers et d'artisanat de Seine et Marne
Filière métier :	Automobile et interprofessionnel
Effectifs :	+ 550 environ
Hébergement :	partenariat avec l'internat d'un CFA existant
Montant subvention :	5 M€ (Formation)

#### Descriptif du projet :

Le projet porte sur la création d'un nouveau centre de formation, bâtiment de 11500 m<sup>2</sup> situé dans le parc d'activités du pays de Meaux.

Ce centre qui accueillera à terme 1695 apprentis fait évoluer son offre de formation pour accompagner un certain nombre de métiers traditionnels confrontés à des évolutions techniques, règlementaires ou managériales.

Ce projet, qui reçoit le soutien de l'Association nationale pour la formation automobile, prévoit notamment dans le secteur de la mécanique automobile, la mise en place d'une filière du CAP jusqu'au BTS et le développement de formations dans le domaine du démontage et du recyclage des véhicules.

Il s'inscrit dans l'Université régionale des métiers en Ile de France qui mutualise et coordonne l'offre régionale de formation des huit chambres de métiers et de l'artisanat d'Ile de France, et développe de nouveaux partenariats sur les contenus pédagogiques mais aussi l'aide à l'orientation professionnelle avec l'Université de Marne la Vallée ou l'ONISEP.

Pour répondre aux besoins d'hébergement l'IMA passera une convention de partenariat avec Un CFA proche qui dispose d'un internat de 200 places.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Formations qui répondent aux besoins d'innovation sur des métiers traditionnels de l'artisanat
- Projet qui s'inscrit dans le cadre plus large de l'Université régionale des métiers
- Diversification et intensification des partenariats : Université, CNAM, branche professionnelle, Onisep
- Solutions d'hébergement proposées

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INSTITUT SUPERIEUR INTERNATIONAL DU PARFUM, DE LA COSMETIQUE ET DE L'AROMATIQUE ALIMENTAIRE (ISIPCA)

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire :	Chambre de commerce et d'Industrie de Versailles (CCIV)
Filière métiers :	parfumerie, cosmétique
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	partenariats en cours avec Foyers de jeunes travailleurs
Montant subvention :	2 M€ (Formation)

#### Descriptif du projet :

Depuis plus de 40 ans l'ISIPCA est l'école de référence nationale et internationale dans le domaine de la cosmétique, du parfum et du luxe.

La modernisation du site s'accompagne de la création de laboratoires à la pointe de la technologie, répondant aux demandes des entreprises du secteur. L'optimisation des surfaces disponibles permettra d'augmenter la capacité d'accueil. La restructuration des laboratoires doit favoriser l'accueil des personnes handicapées. En réorganisant les espaces et les flux, le projet intégrera une nouvelle plateforme technique au bénéfice des très petites entreprises et PME, pour leur permettre d'y développer des projets de recherche et d'analyses.

Le développement du centre permettra de renforcer et d'intensifier le partenariat avec le pôle de compétitivité Cosmetic Valley dans lequel est impliqué l'ISIPCA.

Afin d'offrir de nouvelles solutions d'hébergement la CCIV, a développé de nouveaux partenariats avec l'association de logements de jeunes travailleurs des Yvelines.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Filière dans le champ des métiers d'avenir (cosmétique, parfumerie)
- Implication du secteur professionnel et partenariats forts
- Appui au développement des petites et moyennes entreprises
- Renforcement du pôle « Cosmetic Valley »
- Ouverture à l'international

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### LA MAISON COCAGNE

Région :	<b>ILE DE FRANCE</b>
Bénéficiaires :	Réseau Cocagne
Filière métier :	Agriculture
Effectifs :	80 alternants en 2017
Hébergement :	18 places créées
Montant subvention :	0,821 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet est développé à Vauhallan (91) sur le Plateau de Saclay. Il vise à créer un centre de formation et d'hébergement pour former à terme 80 personnes par an en contrat de professionnalisation au maraîchage biologique, à sa commercialisation et à l'encadrement de personnes en insertion. Les personnes formées ont vocation à occuper des postes d'encadrement du réseau Cocagne qui fédère une centaine de jardins qui sont à la fois des exploitations agricoles biologiques et des chantiers d'insertion qui emploient des personnes en contrat aidé.

Le centre de formation et d'hébergement sera installé dans une ferme qui sera rénovée et qui comporte 15 ha de terres. La ferme accueillera également un restaurant biologique, un espace de vente, un jardin de Cocagne (exploitation de maraîchage biologique avec des jardiniers en insertion), le siège du réseau et 18 chambres destinés aux alternants en formation.

Le projet est développé avec de multiples partenaires qui apportent leurs aides sous diverses formes (mécénat de compétence, financement direct, dons en matériel..).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Inscription de ce projet dans la mise en valeur de la culture biologique et la diffusion d'un savoir faire
- Le maintien d'espaces agricoles est un enjeu important de développement durable pour le Plateau de Saclay
- Le projet répond à un besoin de formation des encadrants du Réseau Cocagne pour développer sa mission d'insertion sociale

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CRETEIL VALOPHIS

Région :	<b>Ile de France</b>
Bénéficiaire:	VALOPHIS HABITAT
Filières métier :	e-santé, développement durable et entrepreneuriat (principalement)
Hébergement :	135 logements
Montant subvention :	3,9 M €

#### Descriptif du projet :

Le Projet consiste en la construction d'une résidence sociale de 135 logements PLAI (67 T1, 62 T1' et 6 T1 bis) pour des alternants à Créteil ZAC des Petits-Prés.

Ces logements hébergeront les apprentis du CFA SUP 2000 sur les nouvelles formations qui seront délivrées en partenariat avec l'Université de Paris Est Créteil, et prioritairement celles liées aux filières de la e-santé, du développement durable et de l'entrepreneuriat et qui s'inscrivent dans le projet en cours de création d'une Maison de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat pour laquelle une subvention PIA est également sollicitée.

La résidence aura une surface de 3570 m<sup>2</sup> SHON. Les logements seront équipés d'une salle de bain et d'une kitchenette et le bâtiment de type R+5 comprendra également un hall d'accueil, une laverie collective, une salle de réunion et d'études, des bureaux. Elle sera gérée par Résidétapes Développement qui assurera une mission d'accompagnement des jeunes hébergés. Une procédure concertée sera mise en place avec SUP 2000 pour l'attribution des logements.

Les certifications Qualitel, Habitat Environnement profil A option RT 2012 seront demandées avec un objectif de réaliser un bâtiment passif. Il est prévu également l'expérimentation de solutions techniques innovantes notamment un logement domotisé.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Implantation du projet sur un territoire en forte tension sur le logement
- Projet développé en partenariat avec SUP 2000 et l'Université de Paris Est Créteil

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### AFT-IFTIM PLATEFORME DE FORMATION DANS LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

Région :	<b>Languedoc Roussillon</b>
Bénéficiaire :	AFT - IFTIM
Filière métier :	Transports, logistique
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	partenariats avec gestionnaires de résidences
Montant subvention :	1,5 M€

#### Descriptif du projet :

Le groupe AFT IFTIM (outil de la profession pour développer la formation professionnelle principalement dans le transport, la manutention et la logistique) est présent à Nîmes depuis 2003. Le programme d'investissement d'avenir est prise comme une opportunité par l'AFT IFTIM de renforcer l'innovation pédagogique et la prise en compte des aspects environnementaux.

La construction d'une nouvelle plateforme permettra de répondre à plusieurs enjeux : le développement des effectifs et notamment des contrats de professionnalisation, la prise en compte des enjeux environnementaux (éco conduite, livraisons en milieu urbain, véhicules électriques...), le développement d'outils pédagogiques innovants, la mise en place de filières complètes de formation dans le domaine de la logistique.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Prise en compte des enjeux du développement durable Implication financière de la branche
- Montée en qualification des salariés, mise en place de filières de diplômes du niveau IV au niveau II
- Le programme d'investissement d'avenir a fortement fait évoluer l'approche initiale du Groupe. D'autres projets de modernisation en gestation.
- Augmentation des effectifs (+ 200)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE DES METIERS INDUSTRIELS

Région :	<b>Languedoc Roussillon</b>
Bénéficiaire :	Association pour la promotion de l'apprentissage dans les industries Languedoc - Roussillon
Filière métier :	métiers industriels (structures métalliques, électrotechnique, maintenance)
Effectifs :	+ 250 environ
Hébergement :	résidence hôtelière privée (pas de financement demandé)
Montant subvention :	2,8 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le regroupement et le développement de différentes structures intervenant dans le champ de la formation en alternance, initiale et continue, le conseil aux entreprises mais aussi la qualification et l'insertion professionnelle (GEIQ) permettent la création d'un pôle de ressources au bénéfice des entreprises du secteur industriel. Le champ des formations s'ouvre par ailleurs au secteur de la plasturgie.

Le centre de formation accueillera près de 900 jeunes en alternance (apprentissage, contrats de professionnalisation) mais aussi des adultes (700) au titre de la formation continue. Toute la filière des diplômes du niveau CAP jusqu'à la licence professionnelle sera couverte, par le biais notamment d'un partenariat structuré avec l'université de Montpellier.

Les relations du pôle avec les entreprises sont très étroites grâce à l'implication des grands donneurs d'ordre locaux (IBM, ERDF...) dans les structures de gouvernance de l'association mais aussi par les activités de conseil et d'assistance en ressources humaines qui sont proposées au sein du pôle.

Une résidence hôtelière portée par un promoteur privé avec laquelle sera conclue une convention de réservation répondra aux besoins d'hébergement des alternants.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- La réponse à des besoins économiques clairement identifiés
- L'implication forte des entreprises et des branches professionnelles dans le projet
- Le lien entre la formation continue et initiale
- La mise en place de filières de formation du niveau IV jusqu'à l'enseignement supérieur avec un partenariat avec l'Université
- La solution d'hébergement proposée

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### CLUSTER VILLAGE NIMES

Région :	<b>LANGUEDOC ROUSSILLON</b>
Bénéficiaire :	Chambre de Commerce et d'Industrie Languedoc-Roussillon
Filière métier :	Métiers de l'Hôtellerie Restauration Tourisme Agriculture
Effectifs :	+ 360 alternants
Montant subvention :	2 700 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet vise à la création de deux bâtiments d'une surface SHON de 2730 M<sup>2</sup> situés à Marguerittes à proximité de l'actuel établissement de Nîmes du CFA de la CCI Régionale.

Ces nouveaux locaux permettront le développement des filières Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Agriculture du niveau V à niveau III.

Il est destiné à accueillir à horizon 2015 près de 660 alternants dont 614 apprentis (600 alternants du CFA de la CCI et 60 apprentis du CFA Agricole de Rodilhan, situé à proximité).

Le centre de formation comportera notamment des cuisines pédagogiques, deux restaurants d'application, des salles de démonstration. Il sera équipé de matériel vidéo et informatique permettant d'enregistrer les professeurs, les apprentis, les professionnels et d'en assurer la retransmission.

Le projet est conçu comme une entreprise école permettant à chaque apprenti du site de participer à la gestion d'un projet, de l'approvisionnement des produits jusqu'à leur commercialisation et la gestion comptable, dans un cadre partenarial établi principalement entre les deux CFA, mais également élargi à l'école d'ingénieur d'agronomie de Montpellier. Il fonctionnera comme un modèle d'éco hameau privilégiant les circuits courts et la mise en valeur des produits du territoire. Les approvisionnements en produits frais seront assurés en partie par la culture de terrasses potagères sur le site et sur celui du CFA Agricole.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet développé comme une entreprise école incluant l'utilisation de nouvelles technologies pour le développement de filières liées à la mise en valeur du patrimoine local et intégrant la problématique santé nutrition en lien avec des chercheurs et des organismes spécialisés
- Adaptation des formations aux besoins des secteurs Tourisme Hôtellerie Restauration Agriculture et permettant un décloisonnement des filières
- Projet en partenariat avec un CFA agricole incluant des relations avec des professionnels et du public
- Implication des collectivités territoriales et appui du FEDER

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





*INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Programme d'investissements d'avenir*

- Portage du projet par la CCI Régionale assurant une cohérence avec le développement de l'apprentissage sur la filière Tourisme Hôtellerie Restauration

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### GRANDE ECOLE DES HOMMES DE METIERS EN COMPAGNONNAGE EN REGION LANGUEDOC-ROUSSILLON

Région :	<b>LANGUEDOC ROUSSILLON</b>
Bénéficiaires :	Association Ouvrière des Compagnons du Tour de France (AOCDTF)
Filière métier :	Bâtiment et divers
Effectifs :	667 alternants sur la Région
Hébergement :	120 places créées
Montant subvention :	1,9 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet est développé à Baillargues dans l'agglomération de Montpellier. Il vise à construire un nouveau centre de formation et d'hébergement. Ce site délivrera un programme spécifique de formation sur les thèmes de la santé, la sécurité et l'ergonomie intégré aux enseignements existants pour les apprentis des Compagnons et pour les itinérants de tous corps de métiers (jeunes en contrat de professionnalisation chez les Compagnons et effectuant leur Tour de France). Le nouveau site spécialisé sur les métiers du bâtiment permettra l'accueil de 137 alternants supplémentaires (dont 80 apprentis) à un niveau régional avec l'ouverture de nouvelles sections en apprentissage sur un an destinées à des apprentis titulaires d'un bac.

Le nouveau centre de formation et d'hébergement remplacera celui existant vétuste et en sur occupation. Il comportera 4 bâtiments d'une surface SHON de 5240 m<sup>2</sup>. L'espace de formation intégrera des ateliers bâtiment, bois et fer. L'espace d'hébergement comprendra 90 logements et permettra l'accueil de 120 alternants (apprentis et jeunes en contrat de professionnalisation effectuant leur Tour de France). Le projet sera complété par un restaurant.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Inscription de ce projet dans le plan stratégique global des Compagnons : développement des alternants en Tour de France, recrutement de nouveaux profils (à partir du niveau bac), spécialisation de pôles géographiques, développement de parcours jusqu'à la licence professionnelle
- Action d'hébergement associée au développement de la formation (120 places créées en remplacement de 60 places vétustes et non adaptées à l'accueil des alternants)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### UNIVERSITE REGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT

Région :	<b>Languedoc Roussillon</b>
Bénéficiaire :	Chambre régionale des métiers et de l'artisanat
Filière métiers :	interprofessionnel (alimentaire et gastronomie, automobile, soins à la personne, bâtiment) et métiers rares
Effectifs :	+ 600
Hébergement :	reconfiguration des internats
Montant subvention :	7,5 M€ (Formation) + 6,2 M€ (Hébergement)

#### Descriptif du projet :

Sous l'égide de la Chambre régionale des métiers et de l'artisanat (CRMA), la mise en cohérence et le développement de l'offre de formation de quatre chambres des métiers (Pyrénées Orientales, Gard, Aude et Lozère) contribue à la création de l'Université régionale des métiers (URMA). Grâce aux investissements prévus l'offre de formation doit évoluer dans trois directions.

- La mise en place de cinq pôles d'excellence dans les métiers de l'artisanat, en complétant l'offre par des formations de niveau III dans une logique de filière et en renforçant la dimension transfrontalière : automobile, soins et services à la personne, bâtiment, alimentation et gastronomie.
- La diversification de l'offre de formation axée sur de nouveaux métiers plus rares : filière nautique, métiers de la communication et des arts graphiques, patrimoine culturel et artisanat.
- La création d'une filière de formation à l'entrepreneuriat, en articulant des formations techniques avec des formations en gestion et management, en partenariat avec l'Université.

Parallèlement la reconfiguration des internats, permettant d'offrir une capacité totale de plus de 350 places, est une condition du développement et du rayonnement des centres de formation impliqués dans l'URMA.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Le rôle pivot de la CRMA et de l'URMA permet de garantir un schéma directeur des formations et une spécialisation des centres
- La mise en place de filière de qualifications jusqu'au niveau III
- La formation à l'entrepreneuriat et l'ouverture à l'international
- L'offre d'hébergement

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CAMPUS REGIONAL DES METIERS ET DE L'ALTERNANCE (CORREZE)

Région :	<b>Limousin</b>
Bénéficiaire :	CCI
Filière métier :	Tourisme, agro- alimentaire, gestion des TPE / PME
Effectifs :	+ 290
Hébergement :	partenariats avec gestionnaires de résidences
Montant subvention :	1,1 M€

#### Descriptif du projet :

Le Campus Régional des Métiers et de l'Alternance permettra de créer une plateforme de formation transversale, régionale, interdisciplinaire couvrant le champ de la formation initiale à la validation des acquis de l'expérience.

Le campus ambitionne notamment de marquer sa spécificité dans les domaines du tourisme, de l'agroalimentaire et de la gestion des TPE/PME. L'offre de formation développée s'inscrira dans le cadre du CFA supérieur du Limousin.

La CCI se positionne comme un fédérateur d'initiatives régionales sur les questions de la formation et du développement économique. Le campus accueillera à terme de nouveaux partenaires comme la Cité des Métiers ou la Mission locale. Par ailleurs, le projet sera en lien avec deux pépinières d'entreprises Novapole (alimentaire et la bio industrie) et Startech (nouvelles technologies et des services aux entreprises).

La CCI conventionnera par ailleurs avec un gestionnaire de logements pour l'attribution prioritaire de 28 studios.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- renforcement de l'offre régionale de formation en alternance, dans une démarche partenariale et concertée (CFA sup)
- identification d'axes de filières métiers prioritaires : tourisme, agro – alimentaire, gestion des pme / tpe
- le projet catalyse un ensemble de projets cohérents pour la formation et le développement économique dans un territoire rural : orientation professionnelle, formation initiale et continue, pôles de compétitivité, pépinières d'entreprises.
- Accord de consortium construit pour offrir des solutions d'hébergement

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### POLE D'INNOVATION AU METIERS DES TRAVAUX PUBLICS D'EGLEFOR

Région :	<b>Limousin</b>
Bénéficiaires :	Ecole d'application aux métiers des Travaux publics (EATP) et Ecole de formation initiale par alternance aux métiers des travaux publics (EFIATP)
Filière métier :	Travaux publics
Effectifs :	+ 100 environ (2013)
Hébergement :	internats (590 lits)
Montant subvention :	3,5 M€ (Formation) + 7,2 M€ (logement)

#### Descriptif du projet :

Le projet porte sur la modernisation de l'école de référence de la branche professionnelle des travaux publics, EGLEFOR, située à Egletons en Corrèze et qui regroupe la formation initiale mais aussi continue. Il permettra le déploiement de classes numériques, de matériels pédagogiques innovants (simulateurs de conduite) mais aussi le développement de sections de BTS, avec l'aménagement de classes spécifiques et de laboratoires de travaux publics. Il répond aux évolutions réglementaires, technologiques et environnementales que connaît ce secteur professionnel par ailleurs sous tension.

Afin de maintenir et développer le rayonnement de ce centre de formation, la capacité d'hébergement sera accentuée avec la restructuration et la réorganisation de 5 bâtiments d'hébergement permettant d'offrir au total sur le site 590 lits. L'une des structures d'hébergement sera totalement dédiée à l'accueil des filles. L'objectif à terme est d'obtenir un taux de féminisation de près de 20%.

Ce projet s'inscrit dans le développement et l'élargissement de partenariats qui contribuent à renforcer l'identité de la Ville d'Egletons sur la filière des travaux publics (établissements publics de formation, établissements privés, pôles de recherche et développement).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Pôle de référence du secteur des travaux publics et implication forte de la branche professionnelle
- Soutien au développement de la filière sur le niveau III et passerelles avec le niveau II (Université, école d'ingénieurs)
- Objectif de féminisation et liens forts entre la formation continue et initiale
- Projets d'hébergement qui contribuent au rayonnement du pôle de formation
- Renforcement la dimension « Ville Campus » d'Egletons



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### ASSOCIATION LORRAINE DE PROMOTION EN AGRICULTURE : CFA « AGRICULTURES ET TERRITOIRES »

Région :	<b>Lorraine</b>
Bénéficiaires :	CFA Agriculture et territoires
Filière métier :	secteur agricole
Effectifs :	+ 110 environ
Hébergement :	création de 16 chambres en internat
Montant subvention :	0,4 M€

#### Descriptif du projet

Ce projet fait suite à la transformation de l'UFA ALPA en CFA autonome : CFA « Agricultures et Territoires », géré par l'ALPA.

L'opération consiste à créer un nouveau bâtiment d'hébergement d'apprentis (16 chambres + 1 foyer), attenante à des bâtiments existants (internat de 20 places) afin d'accompagner le développement du centre de formation.

Le CFA développe des formations en apprentissage, de niveau V à II, dans le domaine de production jusqu'à la commercialisation de produits agricoles ainsi que sur l'accompagnement des exploitations dans leurs évolutions (Grenelle de l'environnement, réforme de la PAC, ...)

#### Points forts et caractère innovant du projet

- L'ALPA propose le développement de formations innovantes dans le secteur agricole du niveau IV au niveau II
- Large partenariat avec acteurs économiques (chambre d'agriculture), enseignement supérieur (Université de Nancy) et acteurs institutionnels
- Le projet d'hébergement contribue au développement de la structure
- Offre d'hébergement permettant en milieu rural et isolé, un accueil de court séjour, à des tarifs adaptés, répondant au rythme de l'alternance. Possibilité d'accueil de saisonniers.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### BTP CFA LORRAINE

Région :	<b>Lorraine</b>
Bénéficiaire :	BTP CFA LORRAINE
Filière métier :	Bâtiment et Travaux Publics
Effectifs :	1324 apprentis (+300 apprentis)
Montant subvention :	4 M €

#### Descriptif du projet

Le projet vise à l'extension et à la restructuration des locaux du CFA du BTP de Pont à Mousson pour le développement des filières de formation Equipements Techniques (Electrique, Sanitaire Thermique, Génie climatique), Enveloppe du Bâtiment, Maçonnerie Gros Œuvre et Finition, Travaux Publics (création de diplômes de niveau IV à II) dans une région frontalière nécessitant un besoin de main d'œuvre qualifiée sur les techniques de la performance énergétique et de la maîtrise de l'énergie. Il s'inscrit dans la liste des projets d'avenir pour la formation en alternance du CCCA-BTP et accueillera, en 2018, 300 apprentis supplémentaires.

Le projet a pour ambition d'être un lieu d'expérimentation pour la co-activité entre les différents métiers (acquisition des connaissances techniques des autres corps de métiers pour améliorer la coordination de chantier et contribuer à l'amélioration énergétique des bâtiments). Il s'inscrit dans la démarche du CCA BTP de faire de ce centre de formation un espace de démonstration, de formation aux techniques et produits nouveaux pour les apprentis, les alternants, les enseignants les artisans et les salariés du secteur en lien avec les fournisseurs de produits et d'équipements.

Les investissements seront réalisés sur 7 bâtiments d'une surface de 10 000 m<sup>2</sup> SHON, dont 2560 m<sup>2</sup> supplémentaires : construction d'un bâtiment neuf à énergie positive, extension et restructuration de plusieurs bâtiments, travaux d'économie d'énergie. Le projet immobilier est conçu pour être utilisé comme support pédagogique sur les techniques de l'éco construction (solaire, éolien, puits canadien, techniques d'Isolation par l'extérieur et par l'intérieur, salle de mesures..) et constituer une vitrine sur les métiers du bâtiment.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Intégration à un projet global du CCCA BTP de développement de filières adaptées à l'évolution de la réglementation dans le domaine énergétique
- Développement de ce centre de formation reconnu pour son savoir-faire dans le domaine énergétique (plate-forme PRAXIBAT) en lien avec l'ADEME et la Région Lorraine
- Partenariats diversifiés (formation, fédérations professionnelles, entreprises)
- Equipements partagés avec d'autres centres de formation initiale et continue

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE CONSULAIRE DE FORMATION –CCI MARTINIQUE

Région :	<b>MARTINIQUE</b>
Bénéficiaire :	CCI de Martinique (CCIM)
Filière métier :	Tertiaire
Effectifs :	+ 400 apprentis
Hébergement	+10 logements (10 places)
Montant subvention :	3 000 000 € (Formation : 2 800 000 € - Hébergement : 200 000 €)

#### Descriptif du projet

Le projet vise à créer sur la commune de Schœlcher, à proximité de Fort de France et de l'Université des Antilles et de la Guyane, un pôle consulaire rassemblant sur le même site 3 centres de formation de la CCI : le CFA du Tertiaire, l'Ecole de Gestion et de Commerce, le centre de formation continue.

Le nouveau pôle permettra de développer une offre de formation professionnelle dans les métiers du tertiaire évolutive et adaptable en fonction des besoins spécifiques du territoire.

Le projet prévoit de compléter les 4 filières existantes du CFA (commerce, comptabilité, administration et gestion, informatique) et de créer 4 nouvelles filières (tourisme, technique et environnement, service social et service à la personne, ressources humaines) avec une évolution d'effectif prévu d'apprentis de 500 à 900 en 2018. Les nouvelles formations sont essentiellement de niveau III et II pour répondre aux besoins locaux d'encadrement intermédiaire et s'inscriront en grande partie dans le cadre de partenariats avec l'Université des Antilles et de la Guyane et du CNAM.

Le projet immobilier est composé de 5 bâtiments d'une surface SHON de 5123 M2 dont une quote-part de 3136 m2 pour les apprentis

Il est prévu la création de 10 logements dédiés aux apprentis défavorisés avec une extension possible de 10 logements supplémentaires.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Adaptation en continue de la formation aux besoins du territoire (effectifs formés calibrés avec le Conseil Régional pour une période donnée)
- Formations Transversales pour tous les apprentis (entrepreneuriat, TOEIC...)
- Développement des capacités d'apprentissage au niveau supérieur sur le territoire
- Rassemblement de trois centres de formation permettant la mutualisation de locaux communs et des synergies

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### Campus universitaire Soleil Grand Cahors

Région :	<b>Midi Pyrénées</b>
Bénéficiaires :	CCI Cahors et Lot Habitat
Filière métier :	Tourisme, œnotourisme et animation sportive
Effectifs :	159 alternants en 2016
Hébergement :	34 logements (46 lits)
Montant subvention :	1 M€ (formation) et 1.215 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet consiste à la création d'un campus universitaire Soleil réparti de manière homogène autour de deux pôles majeurs : Centre universitaire et la CCI Cahors.

Trois nouvelles formations vont être créées :

- Responsable d'un centre de profit Tourisme / hôtellerie / restauration RTHR (rentrée 2014) ;
- Licence professionnelle œnotourisme (rentrée 2015) ;
- DEJEPS (rentrée 2016).

Par ailleurs, le projet consiste à la mise en place de formation à distance (blended learning) sur deux sites de la CCI Cahors / Figeac (Cambes) pour les apprentis.

Le projet prévoit également la construction 34 logements, comprenant 46 lits, par Lot Habitat et confié en gestion au FJT Les Cordeliers.

Deux solutions d'hébergement seront proposées :

- Un hébergement temporaire
- Et la colocation alternée pour les courts séjours

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Création de trois nouvelles filières de formation ;
- Elévation du niveau de formation initialement proposée (DEJEPS) ;
- Formation blended learning ;
- Création de 34 logements en plein cœur de Cahors à proximité du centre de formation et adaptés aux attentes des apprentis.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### ECO CAMPUS DE LA FEDERATION COMPAGNONNIQUE DES METIERS DU BATIMENT

Région :	<b>Midi Pyrénées</b>
Bénéficiaire :	Fédération compagnonnique des métiers du bâtiment
Filière métier :	Bâtiment Travaux Publics, éco-construction
Effectifs :	+ 350 environ
Hébergement :	Résidence Foyer de Jeunes Travailleurs
Montant subvention :	6,5 M€ (4,7 M€ formation + 1,8 M€ hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet vise la construction d'un éco-campus sur 14 nouveaux bâtiments représentant une superficie de 8000 m<sup>2</sup>. Le développement des formations sur les nouveaux métiers de l'éco construction permettra d'accueillir près de 800 personnes en formation (dont 650 en alternance).

La pédagogie proposée est basée sur des échanges avec des structures d'enseignement supérieur et de recherche (ENSAT, Université européenne des métiers et des arts de Limoges...) ou des entreprises du cluster « bâtiment économe ». Le bâtiment sera lui même conçu comme un outil pédagogique. Conformément à leur tradition, les compagnons du Tour de France offrent aux jeunes accueillis un parcours d'intégration sociale et professionnelle et une aide à la structuration individuelle.

Par ailleurs ce projet comprend la création d'une structure d'hébergement de 72 places, labellisée Foyer de Jeunes Travailleurs, gérée par la FCMB, afin d'accueillir les alternants mais aussi les jeunes qui réalisent leur Tour de France.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Métiers nouveaux de l'éco-construction
- Utilisations de nouveaux outils et méthodes pédagogiques (bâtiment didactique, ouverture sur l'international...) en lien avec l'enseignement supérieur et les entreprises,
- Fort accompagnement socio-éducatif et individuel, centré sur les valeurs du compagnonnage
- Mixité des publics, lien formation continue – formation initiale
- Hébergement – FJT, géré par la FCMB et intégré au projet

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### MFR Sud Agro Mat

Région :	<b>Midi Pyrénées</b>
Bénéficiaire :	MFR Val de Garonne
Filière métier :	Agriculture – Agro équipement – Maintenance
Effectif :	+ 100 apprentis
Hébergement :	94 logements dont 54 dédiés aux apprentis
Montant subvention :	Action 1 : 1 100 000 € - Action 2 : 900 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à créer deux nouvelles formations dédiées aux alternants dans les domaines de l'Agroéquipement et la Maintenance et à adapter deux autres formations déjà existantes à la formation en alternance dans les domaines de l'Agriculture et de la Maintenance.

La formation de technicien gestionnaire des chantiers en entreprise de travaux agricoles sera effectuée en contrat de professionnalisation en partenariat avec la branche Entrepreneurs des territoires (EDT) qui souhaite que la MFR développe cette formation pour l'ensemble du grand sud.

Le bac professionnel Maintenance des matériels de Travaux publics option Matériels de manutention sera également créé.

Les formations existantes en alternance dans le domaine de la maintenance (du CAP au bac Pro) verront leurs effectifs passer de 64 à 90 alternants.

De nombreuses expérimentations (utilisation de bio carburants, traitement biologique des eaux usées) sont menées en partenariat avec les CUMA notamment.

Le projet comprend le développement d'une solution d'hébergement de 94 places dont 54 sont totalement dédiées aux alternants. Pour répondre aux besoins des différents publics, mineurs et majeurs, la future résidence comporte un internat, des logements du type « colocation » et des logements autonomes accessibles aux filles et aux garçons.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Innovations pédagogiques en lien avec le territoire, les avancées et les attentes du secteur
- Forte proximité avec les entreprises du secteur et des branches professionnelles dans le développement des formations
- Rayonnement Grand Sud-Ouest des formations créées
- Solution d'hébergement adaptée aux différents publics
- Forte participation du porteur de projet au coût du projet



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Résidence étudiantes EMATA à Saint Affrique

Région :	<b>Midi Pyrénées</b>
Bénéficiaires :	SEML SACA
Filière métier :	Tourisme
Effectifs :	-
Hébergement :	Création 61 logements, soit 120 lits
Montant subvention :	900 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet prévoit la construction d'un hébergement pour les étudiants / apprentis de l'Ecole EMATA (Ecole des métiers de l'animation et des techniques d'ambiance) « The Village » de la CCI de l'Aveyron.

L'école « The Village » créée en 2005 est spécialisée sur tous les métiers qui touchent à l'animation en structures touristiques. La présence sur un même site de la formation et de l'hébergement/restauration permettra de créer des conditions de formation les plus proches possibles de la réalité professionnelle, la vie 24h/24 pendant toute une saison dans un village club.

Les salles de formation et le matériel seront disponibles en continu afin que les alternants puissent s'entraîner et répéter, y compris le soir ou durant les fins de semaine. Des événements et des travaux pratiques sont organisés en soirée pour mettre les apprenants en situation devant leurs camarades. La proximité des hébergements leur permet de gérer au mieux les temps de repos, de changement de tenue ou de préparation.

La résidence disposera de 61 logements, soit 120 lits gérés par la CCI de l'Aveyron.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- La solution d'hébergement actuelle sera détruite prochainement
- Création d'une formation de niveau III de Coach'Anim ;
- Le projet proposera aux alternants un hébergement à un tarif plus attractif que celui proposé actuellement;
- Participation financière des collectivités territoriales.



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### DISPOSITIF DE FORMATION MOBILE AUX METIERS DES TRAVAUX PUBLICS

Région :	<b>National</b>
Bénéficiaire :	Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA)
Filière métiers :	Travaux publics
Effectifs :	1000 contrats de professionnalisation / an
Hébergement :	sans objet
Montant subvention :	2,25 M€

#### Descriptif du projet :

Le projet porte sur la mise en place d'un dispositif de formation aux métiers des travaux publics, totalement mobile.

Il permettra d'accompagner au plus des bassins d'emploi, les besoins de qualification en alternance des entreprises du secteur, attributaires des marchés publics de travaux publics de construction des grandes infrastructures métropolitaines programmées pour les années à venir : lignes LGV, canal Seine Nord, Grand Paris...

Ce dispositif de formation est complémentaire des dispositifs de formation sédentaires existants. Le parti pris de ce projet est de déplacer l'outil de formation vers les publics, de permettre de véritables parcours dans l'emploi (recrutement – préformation – qualification en alternance – accompagnement dans l'emploi) et d'associer et d'impliquer les entreprises dans ce processus.

Ce dispositif reposera sur trois bases mobiles d'accueil et de formation et d'une base arrière de maintenance et gestion des équipements techniques et pédagogiques.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Dispositif d'ingénierie pédagogique très original
- Réponses adaptées et rapides aux besoins des entreprises, dans le cadre des grands projets d'infrastructures
- Dispositif de professionnalisation centré sur des publics éloignés de l'emploi

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS D'AUTEUIL

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaire :	Fondation des apprentis d'Auteuil
Filière métiers :	métiers du bâtiment
Effectifs :	+ 233
Hébergement :	108 places (FJT et diffus)
Montant subvention :	2,3 M€ (Formation) + 1,64 M€ (Hébergement)

#### Descriptif du projet :

Ce projet est constitué de deux actions complémentaires, l'une sur la formation, l'autre sur l'hébergement toutes deux portées par la Fondation des apprentis d'Auteuil.

Le projet prévoit d'une part la création d'un nouveau centre de formation à Loos en Gohelle, spécialisé dans les métiers liés à « l'enveloppe du bâtiment », sur des niveaux de qualification V et IV. Les formations intégreront les techniques de l'éco-construction et de l'éco-rénovation. Il accueillera à terme plus de 470 personnes en formation (apprentissage et formation continue).

Ce nouveau centre s'intègre dans un projet plus large de la Ville de Loos en Gohelle autour de l'ancien carreau minier « 11/19 » transformé en plateforme du développement durable.

D'autre part, les apprentis d'Auteuil vont développer une offre d'hébergement de 108 places autour de deux résidences sociales Foyer jeunes travailleurs et des logements en diffus. Pour répondre à la demande d'une offre de court séjour adaptée aux alternants, l'accueil se fera de manière « partagée » ou « fractionné ». L'accompagnement socio-éducatif qui y sera proposé doit contribuer à la réussite du projet pédagogique d'ensemble.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Métiers de l'éco-construction
- Lien formation initiale et continue
- Partenariats solides avec le secteur professionnel et complémentarité avec l'offre de formation existante
- Démarche d'insertion sociale et professionnelle au bénéfice de publics au faible niveau de qualification
- Structures d'hébergement diversifiées, souples et innovantes qui participent au projet pédagogique d'ensemble
- Le projet participe aussi à la requalification d'un territoire

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### FORMATIONS INDUSTRIELLES ET RESIDENCE-SERVICE A HENIN BEAUMONT

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaires :	AFPI et VILOGIA
Filière métier :	Construction mécanique
Effectifs :	220
Places Hébergement :	25 logements
Montant subvention :	1,45 M€ (formation) + 0,560 K€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet vise à la création d'un centre de formation dédié à la construction mécanique dans le secteur industriel porté par la branche professionnelle, couplé à une résidence sociale à hébergement temporaire dans le cadre d'un partenariat très étroit.

Ce projet s'inscrit dans le cadre plus global d'un plan de modernisation de l'outil de formation de l'UIMM (5 centres) à l'échelle du Nord Pas de Calais. Le centre d'Henin Beaumontg est dédié à la construction mécanique, sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de la conception à la fabrication (conception AO, production sur plateforme numérique, contrôle- qualité, automatisation des biens d'équipements). L'ensemble est sous tendu par des équipements et des outils pédagogiques d'individualisation.

Parallèlement à la construction du bâtiment de formation, le centre de formation concèdera une parcelle à l'opérateur de logement VILOGIA pour la construction d'une résidence sociale de 25 studios, susceptibles d'accueillir entre 30 et 40 jeunes selon les durées d'occupation. Ces logements conventionnés ouvriront droit aux APL.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Développement d'une logique de filière et mise en cohérence des parcours de formation
- Réponse aux métiers industriels sous tension et valorisation des métiers du secteur
- Projet d'hébergement intégré au projet de formation
- Solution d'hébergement souple et adaptée

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INDUSTRI-A PARCOURS DE REUSSITE PAR L'ALTERNANCE

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaires :	Institut Catholique des Arts et Métiers
Filière métier :	métiers industriels
Effectifs :	+ 70
Hébergement :	Projet de résidence
Montant subvention :	0,7 K€ (Formation)

#### Descriptif du projet :

Dans le cadre de la rénovation du programme de formation de ses filières de formation par l'alternance, du CAP au diplôme d'ingénieurs, l'ICAM a prévu d'identifier, de coordonner et de valoriser plusieurs parcours de réussite par l'alternance pour l'industrie, en partenariat avec ses CFA, lycées et entreprises partenaires.

L'enjeu est de professionnaliser les parcours vers l'emploi ou la formation pour l'industrie en Nord Pas de Calais, du niveau CAP au diplôme d'ingénieurs dans une recherche de continuité et de parcours : pré - apprentissage avec l'école de production de l'ICAM, partenariats avec les CFA de la branche industrielle de la métallurgie pour la poursuite en Bac pro, nouvelles formations bac pro systèmes électroniques numériques, nouvelles formations de niveau Bac + II dans le cadre d'un projet commun de lycées des métiers avec différents partenaires (ADEFA, Formasup, Lycée Ozanam).

Un projet d'extension de la résidence est actuellement à l'étude (120 places dont 60 pour les alternants (bac pro et ingénieurs)).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- organisation d'une filière de l'apprentissage en partenariat avec d'autres établissements
- partenariats avec le secteur industriel
- les objectifs d'insertion sociale et professionnels
- Diversité et mixité des publics accueillis

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### LYCEE D'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL AGRICOLE DE SAVY BERLETTE

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaire :	LEAP Savy Berlette
Filière métier :	agro équipement
Effectifs :	+ 102
Hébergement :	capacité d'hébergement supplémentaire (+ 126 places)
Montant subvention :	0,53 M€ (formation) + 1,59 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le projet vise à développer le pôle agroéquipement, en partenariat avec d'autres structures (LEAP UFA de l'Institut de Bapaume et de l'IUT de Béthune) et l'appui des professionnels du secteur et de leur branche.

L'investissement du programme d'investissements d'avenir permettra d'accroître le nombre de jeune poursuivant en études supérieures en apprentissage (BTS Génie des équipements agricoles, BTS maintenance des matériels agricoles, poursuite en licence professionnelle Maintenance des matériels pluri techniques).

Afin de renforcer le rayonnement de ce pôle, le projet prévoit la rénovation et l'extension de l'internat. La construction du nouvel internat à la perpendiculaire de l'internat existant va permettre la création de 126 places supplémentaires.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- soutien à une filière métiers clairement identifiée
- soutien des syndicats professionnels et partenariats entreprises
- mise en place d'une filière de formation du niveau IV jusqu'au niveau III avec passerelles possibles vers niveau II
- Augmentation des effectifs (+102)
- L'internat contribue au rayonnement du projet à l'échelle nationale
- augmentation de la capacité d'hébergement (+126 lits)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### LYCEE DES METIERS DES TRAVAUX PUBLICS JEAN BERTIN

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaire :	Conseil régional Nord Pas de Calais
Filière métier :	travaux publics
Effectifs :	+ 200
Hébergement :	création d'une résidence de logements (150)
Montant subvention :	4,7 M€ (formation) + 3,75 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet repose sur le développement du Lycée des métiers des travaux publics et la mise en place d'un partenariat structuré avec les membres de l'association EGGLEFOR à Egletons, écoles privées de la profession situées en région Limousin, avec le soutien de la fédération nationale des travaux publics.

Les objectifs poursuivis sont de :

- renforcer la capacité d'accueil pédagogique et des moyens en infrastructures et en matériel du Lycée
- doter le Lycée d'infrastructures et d'équipements pédagogiques de grande qualité, à la pointe de la technologie (plateau technique technologique et outils numériques, parc machine nouvelle génération)
- Mettre en place d'un centre de ressources partenarial unique en matière de formation aux métiers de TP

Par ailleurs le projet prévoit la création d'une nouvelle résidence de 150 logements individuels environ.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet qui structure l'offre de formation à l'échelle régionale mais aussi nationale ; Soutien de la FNTP
- Montée en compétence de la filière (BTS)
- Large partenariats institutionnels, académiques et professionnels
- Innovations pédagogiques
- Augmentation des effectifs (+200)
- Volonté de féminisation des effectifs



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Programme d'investissements d'avenir*

### Université des Compagnons du Tour de France à Arras

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaires :	FCMB
Filière métier :	Bâtiment
Effectifs :	1000 jeunes
Hébergement :	28 lits
Montant subvention :	2.2 M€

#### **Descriptif du projet**

L'Université des Compagnons est la première université des métiers du bâtiment créée en France proposant un parcours étudiant des métiers de la découverte des métiers (à partir de 12 ans), jusqu'à l'enseignement supérieur (niveau licence).

L'Université des Compagnons d'Arras est précurseur dans la définition des filières post-baccalauréat des métiers du bâtiment. L'université prévoit d'accueillir et d'orienter près de 1000 jeunes, dans les cinq prochaines années, avec la mise en place du premier « Parcours étudiant du bâtiment », en étude sédentaire au plan régional et en étude itinérante au plan national.

Réhabilitation de 14 chambres de 2 lits avec sanitaire va permettre de répondre à la situation géographique importante des candidats ne pouvant rentrer le soir.

#### **Points forts et caractère innovant du projet**

- Renforcement d'une filière de formation du niveau IV jusqu'à l'enseignement supérieur
- Dispositif novateur à l'échelle nationale
- Elargissement et renforcement de la gamme des compétences et des formations : entrepreneuriat, formation des formateurs, restauration des monuments historiques
- Large partenariat entreprises / instituts de formation / université
- Spécificité de l'accompagnement social et pédagogique du compagnonnage
- Hébergement intégré

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Programme d'investissements d'avenir*

### Résidence internationale et alternante - ICAM IndustriA

Région :	<b>Nord Pas de Calais</b>
Bénéficiaire:	Vilogia
Filière métier :	industrie
Hébergement :	120 lits
Montant subvention :	1 200 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la création d'un bâtiment en plein cœur de Lille comportant deux solutions d'hébergement en lien avec le projet de modernisation de l'appareil de formation de l'ICAM Lille IndustriA.

#### Espace Izidom :

Il s'agit d'une résidence sociale de 40 studios destinés aux publics apprentis français de niveau bac professionnel, bac + 2 ou ingénieurs de l'ICAM.

#### Espace Colocation :

Il s'agit d'appartement de 4 à 6 chambres disposant d'une pièce commune (type 5 à 7), soit 80 lits. 20 places seront réservées à des apprentis ingénieurs français. Les autres logements seront dédiés à des étudiants ou apprentis ou chercheurs étrangers en mobilité.

L'ensemble des locataires bénéficieront d'un accompagnement de l'association des Amis de l'ICAM (gestionnaire des résidences de l'ICAM)

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Mixité des publics
- Mixité des solutions d'hébergement proposées sur le site
- Logement en plein centre-ville à des prix accessibles

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### Campus de l'apprentissage de Nantes

Région :	<b>Pays de la Loire</b>
Bénéficiaires :	CCI Nantes
Filière métier :	Bois / éco-construction, énergies renouvelables, gérontopôle et numérique / nouveaux média
Effectifs :	1500 alternants en 2018
Hébergement :	En cours de dépôt
Montant subvention :	3 M€

#### Descriptif du projet

Le projet consiste à réaliser, dans un quartier sensible (Bellevue / St Herblain / Janvraie), un campus de l'apprentissage. Le Campus de l'Apprentissage de Nantes regroupe, en un même lieu, trois CFA : ACCIPIO, IFOCOTEP et MARTELLO. Chacun des CFA proposent des formations innovantes sur les secteurs du bois et de l'éco-construction, les énergies renouvelables, la création d'un gérontopôle et la filière du numérique et des nouveaux médias.

Les alternants pourront bénéficier de passerelles inter formations et inter CFA afin d'enrichir leurs formations et de coller au mieux aux besoins du marché. Par exemple, la création d'un BTS Technico-commercial Bois & Dérivés ou d'une Licence pro e-commerce.

Le rapprochement des CFA permettra la création de synergies et de projets transversaux comme la création d'un Forum de l'emploi et des RDV Entreprises.

Des solutions d'hébergement sont en cours d'étude et feront l'objet d'un prochain dépôt.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Formations innovantes dans les filières bio / éco-construction, énergies renouvelables, gérontopôle et numérique
- Création de passerelles inter formations et inter CFA
- Projet pédagogique innovant autour de travaux portant sur « comment faire mieux apprendre en situation d'alternance ? » et « comment mieux apprendre en situation d'alternance ? ».
- Partage d'équipements, projets et équipes entre les 3 CFA
- Projet immobilier HQE intégré dans une ZUS

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE D'EXCELLENCE INGENIEURS ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR D'ANGOULEME

Région :	<b>Poitou-Charentes</b>
Bénéficiaire :	Centre d'études supérieures industrielles (CESI)
Filière métier :	développement et transfert de l'innovation
Effectifs :	+ 330
Hébergement :	montage en cours avec Vilogia (Izidom)
Montant subvention :	2,1 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le CESI souhaite développer un pôle de formation pour favoriser l'innovation dans les entreprises et assurer les transferts de compétences issues des structures de recherche, notamment l'institut en recherche et innovation des sciences de l'entreprise (IRISE).

Le total des alternants passera de 300 à 635 (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) et plusieurs filières seront mises en place : ingénieurs, management et ressources humaines, informatique et sciences du numérique.

Le pôle de formation est fortement appuyé par l'Union patronale de la Charente qui regroupe près de 2000 entreprises. Il permettra de répondre aux demandes d'entreprises de toutes tailles et de tout secteur (métallurgie, services, BTP, Chimie, vins et spiritueux...)

Une résidence sociale à hébergement locatif temporaire est en cours de montage, dans le cadre d'un partenariat étroit entre le CESI et l'opérateur de logement.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- L'innovation comme compétence à développer et transférer
- Un pôle de formation complémentaire aux structures d'enseignement supérieur régionales
- Implication forte de l'Union patronale la réponse aux besoins du secteur économique
- La solution d'hébergement envisagée

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Résidence Habitat Jeunes Poitiers

Région :	<b>Poitou Charentes</b>
Bénéficiaires :	Sipea Habitat
Filière métier :	filière commerce, industrie, management, gestion et du bâtiment
Effectifs :	-
Hébergement :	125 logements comprenant 171 places créés
Montant subvention :	3 M€

#### Descriptif du projet

Le projet comprend la création d'un Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) à proximité de la Maison de la Formation de la CCI de la Vienne et des Compagnons du Devoir (AOCDTF). Le foyer compte 125 logements (T1, T1 bis, T3 et T4) dont 82% sont dédiés aux alternants (soit 140 places : 60 places par la CCI et 80 places par les Compagnons). Les alternants des deux centres de formation pourront bénéficier d'un service de restauration, de salles de loisirs et de salles de détente.

Au-delà du projet d'hébergement, les organismes de formation développeront des projets communs à partir d'une plateforme pédagogique commune (deux grandes salles de cours, deux plus petites salles pour les TP, un bureau et un bloc sanitaire) et grâce au partage d'intervenants de la formation générale et technique (laboratoires de sciences, salles informatiques, gymnase, CDI, espace multimédia, centre d'étude de langue et un magasin école.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Création de 125 logements dont 82% sont dédiés aux alternants
- Projet inscrit dans une dynamique plus générale et innovante entre la CCI et les Compagnons du devoir : mutualisation de moyens et projets pédagogiques communs.
- Projet développé dans une zone d'activité économique pauvre en solution d'hébergement pour les apprentis et pour les jeunes en insertion (dont les saisonniers)
- Reste à charge pour les apprentis très faible (11 € la nuitée et 30 € / mois après APL)



## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### Résidence Izidom La Couronne

Région :	<b>Poitou Charentes</b>
Bénéficiaire:	Vilogia
Filière métier :	ingénieurs, management et ressources humaines, informatique et sciences du numérique
Hébergement :	21 logements
Montant subvention :	630 000 €

#### Descriptif du projet :

Le Projet constitue le volet hébergement du Pôle d'excellence ingénieurs et enseignement supérieur d'Angoulême, pôle de formation tourné vers l'innovation dans les entreprises et les transferts de compétences issues des structures de recherche, porté par le CESI, école d'ingénieur et financé au titre du PIA Modernisation. La résidence doit être construite à proximité du CESI, à la Couronne, au sud d'Angoulême.

Il s'agit d'une résidence sociale de 21 logements meublés et équipés (10 T1, 7 T1 bis et 4T2), la durée d'hébergement pouvant aller jusqu'à 24 mois maximum.

Les logements sont principalement à destination des apprentis du CESI mais pourront accueillir un autre type de public (jeunes actifs de 18 à 30 ans salariés d'entreprises privées en CDD, premier CDI, stagiaires, intérimaires, apprentis ou salariés en mobilité).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Volet hébergement d'un pôle destiné à accueillir plus de 600 alternants.
- Mixité des publics
- Bâtiment passif

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CAMPUS MEDITERRANEE SAINTE-TULLE

Région :	<b>PACA</b>
Bénéficiaire :	Durance Lubéron Verdon Agglomération
Filière métier :	Energies
Effectifs :	+ 320 apprentis
Montant subvention :	3 400 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet vise à construire un centre de formation à Sainte-Tulle (Alpes de Haute-Provence) destiné accueillir des nouvelles formations en alternance autour de la problématique des énergies décarbonnées sur des niveaux IV à I :

- Installation, maintenance, démantèlement de dispositif de production d'énergie (nucléaire, éolien, photovoltaïque, hydraulique, mix énergie ...),
- Maîtrise de la demande d'énergie (Economie de la construction, Fluide, Energies...),
- Commercialisation de biens et services liés à l'énergie et à l'environnement.

Le projet de formation est développé par le CFA de la Chambre de Commerce et d'Industrie Territoriale des Hautes-Alpes qui transféra également ses formations sur ce site. Il sera implanté sur le centre de formation EDF déjà existant et sur un territoire où l'énergie occupe historiquement une place importante et en devenir (hydroélectricité, solaire, nucléaire..). Il est situé à proximité du CEA et de son projet Cité des Energies, ainsi que du futur projet ITER qui entrainera une activité accrue pour les entreprises régionales.

Le bâtiment qui accueillera le centre de formation sera un bâtiment à énergie positive de 3700 M2 SHON. Il comprendra notamment des plateaux techniques équipés de matériels spécifiques (maquette de simulation de circuits de refroidissement, bancs d'études éolienne, de panneaux photovoltaïques, de pilotes industriels..). Sur le volet hébergement, un partenariat est engagé avec le Centre Regain qui exploite sur le site une structure d'hébergement disposant d'une capacité d'accueil en partie disponible.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Formation sur des filières et métiers d'avenir s'articulant avec une offre existante de formation
- Ancrage du projet sur un territoire où l'énergie occupe une place prépondérante et en devenir
- Intégration à un projet plus large de développement économique du territoire autour de l'énergie (projet de création)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat







*INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Programme d'investissements d'avenir*

- Nombreux partenariats (Ecole Centrale de Marseille, CNAM, EDF, CEA, IRFEDD, UIMM, Cap Energies, PRIDES ...)

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### CAMPUS REGIONAL DE L'APPRENTISSAGE DE NICE

Région :	<b>PACA</b>
Bénéficiaires :	CCI DES ALPES MARITIMES/ HABITAT 06
Filière métier :	Automobile/Energie/ Santé et Services à la Personne
Effectifs :	1700 alternants en 2017
Hébergement :	offre nouvelle de 100 logements et réservation de 95 logements
Montant subvention :	14 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

La création de ce campus régional vise à répondre aux besoins des entreprises, en terme de formation aux métiers d'avenir, sur des filières stratégiques du territoire en proposant une offre de formation adaptée à ces métiers: métiers des services de l'automobile (évolution des motorisations), métiers liés à l'efficacité énergétique, métiers liés au secteur de la santé et des services à la personne (métiers de la pharmacie en mutation).

Ce campus accueillera : l'Institut de formation pour l'Automobile (CFA géré par la CCI), une nouvelle filière de formation liée à l'énergie en lien avec une école d'ingénieur (le CESI), l'Institut de formation pharmacie-santé-services à la personne (IFPS).

Des connexions seront organisées avec le monde de l'entreprise : création d'une maison de l'entreprise et de promotion de l'apprentissage, espace d'incubation d'entreprise à la disposition des diplômés.

Outre la création d'une résidence sociale pour jeunes alternants sur le site, le projet prévoit divers partenariats pour la réservation de places à proximité du campus.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Filières métiers clairement identifiées sur la base de partenariats avec les secteurs économiques concernés
- Mutualisation d'une offre de formation avec un effet filière (niveau V au niveau II)
- Approche intégrée du développement économique : services aux entreprises, offre de formation
- Offre d'hébergement complète et diversifiée avec offre de court séjour à prix adaptés et dispositif d'accompagnement social (FJT) dans une logique d'insertion sociale et professionnelle.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### POLE DE REFERENCE POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE AUX METIERS DES TRAVAUX PUBLICS

Région :	<b>Provence Alpes Côte d'Azur</b>
Bénéficiaire :	CFA TP PACA
Filière métier :	Travaux publics
Effectifs :	+ 220
Hébergement :	création d'un internat (105 lits)
Montant subvention :	2, 55 M€ (formation) + 3,1 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet

Ce projet vise à dynamiser la formation en alternance en région PACA dans le secteur des Travaux Publics pour mieux répondre à l'augmentation avérée, dans les cinq prochaines années et au-delà, des besoins de la profession à l'égard de l'embauche des jeunes, qualifiés et diplômés de spécialité TP.

Le CFA densifiera son offre de formation par alternance en ouvrant 8 nouvelles sections sur les niveaux II à V et en renforçant la filière ingénieurs TP mise en place depuis 2007 à travers un partenariat avec Arts et Métiers Paris Tech. Ce centre de formation deviendra ainsi le premier et seul CFA TP à proposer une filière complète de formation TP au niveau V à I. Le CFA développera aussi des programmes d'enseignement nécessaires à la prise en compte des innovations technologiques en jeu dans les Travaux publics (éco-conduite, utilisation GPS, simulateurs de conduite d'engins...)

Le CFA se dotera également d'une capacité d'hébergement propre pour les alternants. Les bâtiments d'hébergement développeront une capacité de 105 lits.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet qui constitue l'un des 4 pôles régionaux soutenus par la Fédération nationale des TP
- Prise en compte des enjeux de la profession (développement durable, montée en compétences)
- Innovations pédagogiques
- Mise en place d'une filière diplômante du niveau V au niveau I
- Augmentation des effectifs (+ 220)
- Pôle de référence : offre d'hébergement (105 places) avec capacité d'accueil pour public féminin, en milieu rural.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE ALIMENTAIRE REGIONAL DE REFERENCE ET D'EXCELLENCE

Région :	<b>PACA</b>
Bénéficiaires :	Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Vaucluse
Filière métier :	Secteur Alimentaire
Effectifs :	988 apprentis en 2016
Hébergement :	offre nouvelle de 15 logements et amélioration de l'internat existant
Montant subvention :	2,9 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

Le projet vise à créer un pôle d'excellence sur le secteur alimentaire à Avignon dans le cadre de l'URMA (Université Régionale des Métiers et de l'Artisanat) sur la région PACA.

Il permet de regrouper sur Avignon l'ensemble des formations en apprentissage des chambres de métiers de la Région (à partir du niveau IV) du secteur alimentaire (Pâtisserie, Boulangerie, Boucherie Charcuterie, vente alimentaire) et d'enrichir l'offre actuelle de formation.

Ce pôle alimentaire intègre, au-delà de la formation initiale, l'appui aux entreprises avec la mise en place d'actions relatives à la création, la gestion, le développement, la reprise d'entreprises, la recherche et l'innovation, notamment en matière de formation continue. Il a pour ambition d'accompagner la profession sur l'évolution des métiers.

La création de ce pôle s'appuie sur un large partenariat local et national (notamment CGAD, Pôles d'Innovation, Pôle de compétitivité, Centre Technique Industriel) apportant son savoir-faire en termes de formation, de mise à disposition d'informations, d'outils, d'études, d'expertise, de recherche et d'expérimentation.

Les travaux prévus de réorganisation des locaux vont permettre le regroupement et l'agrandissement des ateliers, la création de 15 chambres, l'aménagement d'un foyer (comportant des espaces de restauration, multimédia, de documentation et de communication). Des travaux de rénovation thermique des bâtiments permettront également d'améliorer le fonctionnement du CFA.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Mutualisation d'une offre de formation sur la région avec un effet filière (niveau V à II)
- Approche globale des besoins d'évolution du secteur alimentaire sur la Région
- Projet s'intégrant au plan régional de la Chambre de Métiers de la Région PACA de création de pôles d'excellence
- Offre d'hébergement complétée avec un accueil élargi 7j/7

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### PLATE-FORME DE FORMATION AERONAUTIQUE POLYAERO

Région :	<b>PACA</b>
Bénéficiaire :	Conseil Général des Hautes-Alpes
Filière métier :	Aéronautique
Effectifs :	+ 248 alternants
Montant subvention :	1 800 000 €

#### Descriptif du projet

Le projet vise à créer une plate-forme de formation orientée sur les fonctions support de l'aéronautique (maintenance hélicoptères et aéronautique légère) sur l'aérodrome de Gap Tallard. Cette plateforme va permettre la modernisation des locaux et la mutualisation des locaux et des matériels dédiés à la formation aéronautique pour 2 CFA existants qui accueillent actuellement une centaine d'apprenants :

- l'IDEM 05, CFA de la Chambre de Métiers des Hautes-Alpes (formations CAP-BAC PRO et Mention Complémentaire)
- le CFA Epure Méditerranée, CFA d'Aix Marseille Université (formations Licence Professionnelle et Diplômes Universitaires)

Cette plate-forme fera l'objet d'un agrément PART 147 délivré par les autorités de l'aviation civile européenne (EASA) très recherché par les employeurs. Le projet prévoit de développer une plate-forme technologique de diffusion et d'apprentissage des savoirs dans les domaines de la maintenance aéronautique pour tous les niveaux de formation. Il est prévu que cette plate-forme accueille d'ici 4 ans 398 apprenants dont 318 alternants (108 en apprentissage et 210 en contrats de professionnalisation).

Le projet est porté par le Conseil Général des Hautes-Alpes déjà propriétaire de l'aérodrome depuis 2011. La plate-forme de formation sera composée de 3 bâtiments d'une surface totale de 2390 M2 SHON (2 bâtiments construits et 1 réhabilité comprenant des salles de formations des ateliers et des salles de maintenance aéronautiques). Les locaux seront mis à la disposition de l'Université d'Aix Marseille.

Le Conseil Général délivrera par ailleurs une autorisation temporaire d'occupation temporaire à un bailleur privé sur le site pour la réalisation de 40 logements destinés aux apprenants (hors PIA).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Création d'une filière complète dans les métiers de la maintenance aéronautique
- Inscription dans la dynamique économique territoriale : l'aéronautique est la première filière industrielle de la Région PACA, et le projet est appuyé par le pôle de compétitivité (PEGASE)
- Inscription dans une Coordination Régionale existante sur la formation aéronautique pour les apprenants civils et militaires (Alliance Polyéro)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### UNIVERSITE REGIONALE DES METIERS DE MARSEILLE - URM

Région :	<b>PACA</b>
Bénéficiaires :	REGION PACA (Formation)/ ERILIA (Hébergement)
Filière métier :	Bâtiment et éco-construction/Electricité et Génie Electrique/ Environnement et recyclage/Optique et Dentaire
Effectifs :	1200 alternants en 2017 (toutes filières)
Hébergement :	offre nouvelle de 150 logements
Montant subvention :	15,9 M€ (Formation et Hébergement)

#### Descriptif du projet

Ce projet porté par la Région PACA réunira sur un même site, 3 CFA, 2 Chambres de Métiers, des centres de ressources intervenant sur la formation et l'emploi et un Institut de formation spécialiste de l'environnement et du développement durable. Ce projet sera localisé à Marseille sur le site d'Euroméditerranée, Opération d'Intérêt National.

L'intervention du PIA permettra l'accroissement du nombre d'apprentis accueillis dans les CFA et le développement de filières en apprentissage liées principalement à deux domaines déclinés dans la Stratégie Régionale de l'Innovation de la Région PACA : l'Habitat Durable et l'Ecologie Urbaine et le Domaine Numérique.

Il permettra, par ailleurs, en créant des synergies entre les partenaires du site d'accompagner les apprentis dans leur projet de formation et de faciliter leur insertion professionnelle.

L'Université Régionale des Métiers accueillera également une résidence sociale de 150 chambres réalisée par un bailleur social et permettant de loger les apprentis des CFA du site.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Filières métiers identifiées et évolutives qui seront développées en lien avec les Pôles Régionaux de l'Innovation et de Développement Economique (PRIDES), associations d'entreprises menant des actions innovantes et labellisés par la Région
- Réunion sur un même site d'acteurs impliqués dans la formation en apprentissage et Continue.
- Développement de l'apprentissage sur des niveaux V à III et correspondant au profil des jeunes du territoire
- Accompagnement des apprentis dans leur parcours de formation (individualisation des parcours, formations modulaires, portefeuille numérique de compétences..)
- Offre d'hébergement complète et diversifiée avec une offre de court séjour à prix adaptés et dispositif d'accompagnement social

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### CAMPUS INDUSTRIEL ISTP IRUP

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaire :	Institut Supérieur des Techniques et de la Performance (ISTP) / Institut Régional Universitaire Polytechnique (IRUP)
Filière métier :	systèmes électroniques intelligents, maintenance et pilotage des installations nucléaires, métiers de l'économie numérique.
Effectifs :	+ 400 environ
Hébergement :	solution dans le parc privé diffus
Montant subvention :	3,9 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le projet de campus industriel se développera sur un site industriel stéphanois appartenant au groupe Peugeot d'une superficie de 30 000 m<sup>2</sup>. Sur ce site cohabiteront des activités de formation en alternance (1500 élèves), selon des méthodes pédagogiques reproduisant des situations réelles, dans le champ de l'industrie et du nucléaire ; mais aussi des activités économiques avec l'installation d'un réseau d'entreprises de la mécanique Mécaloire.

L'intervention du programme d'investissements d'avenir permettra le développement de nouvelles filières : formations d'ingénieurs spécialisés en « systèmes électroniques intelligents », développement du pôle nucléaire (maintenance et pilotage des installations nucléaires, techniques du démantèlement), métiers de l'économie numérique.

Les méthodes pédagogiques privilégient les mises en situation professionnelle réelles : plateforme de production réelle (Manufacturing Execution system), ateliers écoles dédiés aux simulations de démantèlement dans le secteur nucléaire.

Les partenariats établis avec les entreprises et les activités de conseil développés par l'ISTP / IRUP permettent d'adapter au plus près l'offre de formation aux besoins du secteur économique. Le profil des formateurs, issus du monde industriel et les collaborations avec l'enseignement supérieur et l'Université (Ecole des Mines, Universités de Lyon, Saint Etienne...) garantissent la grande qualité des formations.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Les filières métiers proposées
- L'innovation des méthodes pédagogiques, tournées vers la mise en situation réelle
- Le lien entre la formation continue et initiale
- Les partenariats avec l'Université, l'Ecole des Mines, les entreprises
- Le projet d'aménagement d'ensemble d'une friche industriel

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### Campus Rochaix Feuillat

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaires:	SEPR, AFPIA et FCMB
Filière métier :	Métiers du bois (seconde transformation)
Effectifs :	+ 362 alternants supplémentaires
Hébergement :	+ 120 lits réservés aux alternants
Montant subvention :	4 600 000 € (formation) + 3 500 000 € (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Le Projet vise à la création d'un campus en plein cœur de la ville de Lyon.

Les trois CFA présents sur le site proposent des formations sur la filière du bois (seconde transformation). Leur projet est de proposer aux alternants un parcours autour des métiers du design et de l'éco-conception. Pour cela, 8 nouvelles formations seront créées sur cette filière allant du niveau III au niveau I.

Le campus développera une politique très active sur l'inclusion des personnes handicapées dans toutes ses filières de formation allant jusqu'à doubler leurs effectifs à l'horizon 2016, soit 400 personnes.

Le campus offrira la possibilité aux jeunes de s'ouvrir à l'international grâce à une mobilité déjà très active à la SEPR et qui sera dupliquée auprès des deux autres CFA.

Une solution d'hébergement de 198 logements dont 120 réservés aux alternants (accessible aux personnes à mobilité réduite) sera proposée sur le campus. Tous les types de séjour seront présents : séjour à la nuitée, moyen séjour et long séjour.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Filière bois seconde transformation
- Inclusion du handicap
- Mobilité internationale
- Solution de logement adaptée aux rythmes des apprentis





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

### Programme d'investissements d'avenir

#### GRANDE ECOLE DES COMPAGNONS DU DEVOIR EN RHONE ALPES

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaires:	Compagnons du devoir (AOCDTF) et RSF (Immobilière 3F)
Filière métier :	Industrie (textiles)
Effectifs :	+ 64
Hébergement :	96 logements, 150 places
Montant subvention :	3.3 M€ (formation) + 3.2 M€ (hébergement)

#### Descriptif du projet :

Les Compagnons du devoir proposent au Programme d'Investissement d'Avenir une stratégie nationale reposant sur quatre objectifs nationaux : proposer une formation supérieure par le voyage (niveau IV, III et II), recruter de nouveaux profils faisant passer de 3 000 à 9 000 jeunes en alternance d'ici 2017, augmenter et améliorer l'offre d'hébergement par 3 000 places supplémentaires en France et 1 500 à l'étranger d'ici 2017 et mailler le territoire par un réseau de pôles d'excellence. C'est l'objectif du pôle « Textiles et Usages » à Lyon, porté par la Grande Ecole en partenariat avec le Pôle de Compétitivité Techtera.

Le projet collaboratif développe les idées suivantes :

- Mettre l'utilisateur au cœur de la conception de nouveaux produits et de faire la preuve du concept par l'usage
- Animer un lieu de collaboration entre entreprises et de co-conception de projets de mise en œuvre par la création d'un laboratoire
- Développer des synergies entre l'université, les laboratoires de recherche, des équipes de R&D, des apprentis, ...

Ce projet permettra aux apprentis de formation initiale de toutes spécialités de se former également aux techniques et usages du textile. Les apprentis du Tour de France seront formés à l'usage des textiles dans leurs métiers et certains d'entre eux participeront aux projets collaboratifs sur les techniques d'assemblages et de mise en œuvre des textiles hors habillement.

En partenariat avec Techtera et l'IFTH (Institut Français des Textiles et de l'Habillement), les Compagnons développeront la formation « découverte des nouveaux usages des textiles ».

Des espaces seront partagés entre le pôle de compétitivité et les Compagnons tels qu'un laboratoire, un plateau technique et un work-shop.

Le projet développe une solution d'hébergement autour du bassin d'emploi aux Portes de l'Isère, à Villefontaine, à proximité des Grands Ateliers et de la plateforme ASSTUS. Cette résidence de 96 logements (150 places) permettra de loger des apprentis pendant leur période de formation en entreprise.



## *INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE*

### *Programme d'investissements d'avenir*

#### **Points forts et caractère innovant du projet**

- Renforcement d'un pôle de formation et de compétences autour des usages du textile dans tous les métiers « traditionnels » des compagnons.
- Création d'une formation spécifique à ce secteur en partenariat avec le Pôle de Compétitivité Techtera et l'IFTH ouverte à tous les compagnons.
- Participation des alternants aux projets de recherche de la branche professionnel.
- Projet pédagogique partenarial avec le pôle de compétitivité Techtera et l'IFTH.
- Développement du nombre de places d'hébergement (+ 150 places) dans une zone économique très dynamique et insuffisamment dotée en hébergement adapté.

*INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE*

*Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat*





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### INSTITUT DES METIERS ET DES TECHNIQUES (IMT) – CCI GRENOBLE

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaire :	Chambre de Commerce et d'Industrie de Grenoble
Filière métier :	Développement durable et énergies renouvelables
Effectifs :	+ 173 environ
Hébergement :	restructuration de l'internat (135 places)
Montant subvention :	4,8 M€ (2,5 M€ Formation + 2,3 M€ Hébergement)

#### Le descriptif du projet :

Ce projet vise à développer et structurer l'offre de formation sur un secteur émergent : la gestion de l'énergie et le développement durable, avec la constitution d'un nouveau pôle « développement durable et énergie renouvelable », sur une superficie de plus de 2000 m<sup>2</sup>. Ce nouveau pôle permettra à l'Institut des métiers et des techniques (2500 alternants) de jouer un rôle particulièrement innovant dans le développement du véhicule électrique et de l'installation de bornes électriques en étant à la jonction entre les métiers de l'automobile, de l'industrie et du bâtiment.

Ce pôle permettra la montée en puissance des formations déjà existantes mais aussi le développement d'une nouvelle offre (MC technicien en énergies renouvelables, BTS Fluides Energie Environnement...) ainsi que la création de formations spécifiques sur le thème de l'alimentation électrique des véhicules.

Ce projet mobilise les entreprises Schneider Electric et Veolia et s'inscrit dans une démarche partenariale notamment avec le pôle de compétitivité sur les énergies renouvelables Tennerdis et l'Université.

Le projet prévoit la restructuration complète de l'internat permettant d'améliorer et d'augmenter les capacités d'accueil, pour un total de 135 places.

#### Les points forts du projet et son caractère innovant

- Structuration et développement d'une offre de formation sur des métiers émergents
- Implication des industriels et démarche partenariale avec pôles de compétitivité et Université
- Mixité des publics accueillis et le lien formation initiale / continue
- Participation à la requalification urbaine et sociale d'un quartier en ZUS, complémentarité avec l'E2C accueillie sur le même site
- Amélioration et développement de l'hébergement.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE DE L'APPRENTISSAGE EN PAYS ROANNAIS

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaire :	CFAI Loire
Filière métier :	chaudronnerie (matériaux composites, nucléaire)
Effectifs :	+ 130 environ
Hébergement :	besoins actuellement couverts
Montant subvention :	790 K€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Le projet ambitionne la constitution d'un pôle de l'apprentissage en relocalisant l'antenne du CFAI de Loire sur le site de CFA du Roannais (700 apprentis) avec la construction d'un nouveau bâtiment.

Afin de répondre à la demande du secteur industriel, le pôle de formation fera progressivement évoluer son offre de formation vers le niveau Bac + 2. Cette offre garantira un rayonnement départemental et régional de ce pôle, voire national sur certaines spécialités (soudure nucléaire). En outre les partenariats développés avec l'école des Mines et l'ISTP permettront de déployer une nouvelle offre de formations de techniciens et d'ingénieurs dans le domaine nucléaire. Un dispositif d'accompagnement « ambition ingénieurs » offrira aux apprentis en BTS la possibilité de poursuivre leur cycle de formation dans le domaine universitaire soit au sein de ces écoles d'ingénieurs.

L'objectif est aussi de renforcer la professionnalisation et de développer les contrats de professionnalisation.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Réponse à des besoins industriels clairement identifiés tournés vers des évolutions d'avenir (nucléaire, matériaux composites)
- Complémentarité avec le projet de l'ISTP / IRUP sur Saint Etienne (financement pia)
- L'évolution des effectifs touche à la fois la formation initiale et la formation continue
- Mutualisation de moyens avec le CFA du Roannais (CCI du Roannais, Chambre des métiers et de l'artisanat de la Loire, CC du Grand Roanne).

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### POLE DES METIERS ET DES TECHNOLOGIES DE L'INDUSTRIE

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaire :	Institut des ressources industrielles (CFAI de l'association de formation et de promotion de la métallurgie et AFPI Rhodanienne)
Filière métiers :	métiers industriels et nouvelles filières : énergie, maintenance en milieu contraint, pharmacie industrielle, chimie et agroalimentaire.
Effectifs :	+ 660 environ (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)
Hébergement :	projet de résidence pour étudiants et alternants à venir
Montant subvention :	5,7 M€ (formation)

#### Descriptif du projet :

Au sein de l'Institut des ressources industrielles à Lyon (environ 1450 alternants), le projet prévoit de créer de nouveaux plateaux techniques, au sein d'un bâtiment de plus de 5500 m<sup>2</sup>.

Ce nouveau bâtiment permettra notamment de développer de nouvelles actions de formation dans des secteurs connexes à celui de l'industrie : maintenance en milieu contraint et génie énergétique, la pharmacie industrielle, la chimie et l'agro alimentaire.

Il permettra de développer de nouvelles formations (techniciens supérieurs en conception et dimensionnement pour les nouvelles énergies, ingénieurs en conception innovation...) et d'accroître le nombre d'ingénieurs formés par alternance. Le centre de formation souhaite aussi faire évoluer les parcours de formation proposés, en instaurant des passerelles entre cursus scolaire et modes de formation mais aussi en développant de nouveaux parcours de professionnalisation avec une double certification (titre + CQPM).

Le pôle des métiers et technologies de l'industrie s'appuiera sur un comité technologique et scientifique qui regroupera branches professionnelles et entreprises (Areva, Alstom, EDF ; -GDF Suez, Dalkia, Sanofi, Biomerieux...), pôles – clusters, établissements d'enseignement et de recherche (ECAM, Ecole centrale de Lyon, Université Claude Bernard Lyon I...)

Un projet d'hébergement est parallèlement en cours de montage avec le CROUS. Il prévoit la construction d'une résidence de 200 logements pour étudiants et alternants.

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Nouveaux champs d'application des compétences industrielles
- Nouvelles formations et nouveaux parcours de professionnalisation « à la carte »
- Implication des entreprises et de la branche professionnelle
- Intensification des partenariats avec l'Université, les établissements d'enseignement, les pôles de compétitivité.

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat





## INVESTIR DANS LA FORMATION EN ALTERNANCE

Programme d'investissements d'avenir

### TECHNOPOLE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITE DURABLE

Région :	<b>Rhône Alpes</b>
Bénéficiaire :	Association savoyarde pour la promotion et la motivation de la formation des métiers de l'automobile (ASPMFMA)
Filière métier :	Automobile
Effectifs :	+ 230 environ
Hébergement :	Foyer de Jeunes Travailleurs – Foyer de l'Erier (173 lits)
Montant subvention :	5 M€ (Formation) +3,5 M€ (logement)

#### Descriptif du projet :

Il s'agit d'un projet d'extension et de modernisation du CFA de l'automobile de l'ERIER, pôle de formation de référence pour la profession.

Le centre souhaite développer et enrichir ses formations afin d'accompagner une phase de mutations majeures pour le secteur automobile et plus largement celui des transports, qui touche à la fois les aspects environnementaux, technologiques, économiques mais aussi comportementaux. Le centre de l'Erier développe des partenariats avec l'Institut supérieur des technologies automobiles et l'Institut National de l'Energie Solaire.

Ce projet permettra la montée en compétence dans les filières métiers et s'inscrit aussi dans une logique de recherche développement et de services aux entreprises.

Par ailleurs l'extension du Foyer de l'Erier, foyer de jeunes travailleurs, qui jouxte le centre de formation permettra d'accroître l'offre d'hébergement (77 à 173 lits) et de répondre aux besoins du centre de formation. Ce foyer propose un accueil hebdomadaire rythmé par les sessions de formation des apprentis mais également un accompagnement social spécifique, indispensable au regard de la population juvénile accueillie (45% de mineurs).

#### Points forts et caractère innovant du projet

- Projet qui accompagne les mutations du secteur automobile,
- Centre de formation structurant à l'échelle nationale
- Changement de conception de l'organisme de formation : passage à une entreprise de formation proposant une nouvelle palette de services
- Mixité formation initiale / formation continue
- Partenariat étroit avec le Foyer de jeunes travailleurs
- Augmentation de la capacité d'hébergement
- Forte proportion d'accueil de mineurs (45%)

INVESTIR POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE

Fonds gérés par la Caisse des Dépôts pour le compte de l'Etat

