

Haute-Normandie

Données statistiques
Emploi-Formation
des Industries Graphiques

Édition 2008



IMPRIMERIE



SÉRIGRAPHIE



RELIURE BROCHURE DORURE



OPCA CGM

OBSERVATOIRE PARITAIRE
DES INDUSTRIES DE LA
COMMUNICATION GRAPHIQUE
ET DU MULTIMEDIA

REPÈRES Codes NAF

222 C : Imprimerie de labeur (NAF 2008 : 18 - 12)

222 E : Finition-Reliure (NAF 2008 : 18 - 14)

222 G : Activités de prépresse (NAF 2008 : 18 - 13)

Sommaire

ENTREPRISES ET EFFECTIFS

Répartition des établissements et des effectifs 3

Répartition des entreprises de 10 salariés et plus 6

Répartition des effectifs 7

FORMATION INITIALE

Effectifs lycéens et apprentis 17

Résultats aux examens 19

FORMATION CONTINUE

Plan de formation des entreprises
de moins de 10 salariés 20

Plan de formation des entreprises
de 10 salariés et plus 23

Période de professionnalisation 26

Contrat de professionnalisation 29



Données statistiques Emploi-Formation des Industries Graphiques

Édition 2008

Les objectifs

Les politiques d'emploi et de formation se pilotant de plus en plus au niveau régional, les organisations professionnelles d'employeurs, les organisations syndicales de salariés, les instances paritaires, mais aussi tous les partenaires institutionnels souhaitent disposer d'outils de repérage des évolutions de la branche pour soutenir et accompagner les actions régionales en matière d'emploi et de formation.

Pour répondre à ces besoins, un tableau de bord régional a été validé par le groupe de travail paritaire de l'Observatoire ; il reprend les données les plus récentes et les plus pertinentes en matière d'emploi et de formation dans le secteur d'activité des Industries graphiques. Les données régionales sont mises en perspective avec les données nationales pour permettre à chaque région de se positionner et faire apparaître ses spécificités.

Les sources

Les données sont issues de diverses sources internes ou externes en fonction des informations souhaitées :

- l'UNEDIC, la CARPILIG et la FICG pour les données sur les entreprises et les effectifs
- l'OPCA CGM pour les données relatives à la formation
- le CEREQ, les CFA de la branche et le Ministère de l'Education Nationale pour les effectifs lycéens et apprentis.

ENTREPRISES ET EFFECTIFS

>>> REPARTITION DES ETABLISSEMENTS ET DES EFFECTIFS PAR DEPARTEMENT

Région Haute-Normandie

Etablissements	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	71	20	10	8	4	0	0	113	86,9
222E	1	0	2	1	0	0	0	4	3,1
222G	12	1	0	0	0	0	0	13	10,0
Total	84	21	12	9	4	0	0	130	100,0
%	64,6	16,2	9,2	6,9	3,1	0,0	0,0	100,0	

Effectifs	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	253	270	305	558	465	0	0	1 851	90,0
222E	2	0	88	57	0	0	0	147	7,1
222G	44	14	0	0	0	0	0	58	2,8
Total	299	284	393	615	465	0	0	2 056	100,0
%	14,5	13,8	19,1	29,9	22,6	0,0	0,0	100,0	

Effectifs H/F	En %
Hommes	64,5
Femmes	35,5

Répartition nationale

Etablissements	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	3 076	683	521	143	72	15	2	4 512	77,2
222E	155	48	47	10	10	3	0	273	4,7
222G	858	107	77	10	4	0	0	1 056	18,1
Total	4 089	838	645	163	86	18	2	5 841	100,0
%	70,0	14,3	11,0	2,8	1,5	0,3	0,0	100,0	

Effectifs	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	11 758	9 334	16 420	9 948	9 412	4 090	1 265	62 227	82,4
222E	608	673	1 562	627	1 388	796	0	5 654	7,5
222G	2 795	1 399	2 277	683	523	0	0	7 677	10,2
Total	15 161	11 406	20 259	11 258	11 323	4 886	1 265	75 558	100,0
%	20,1	15,1	26,8	14,9	15,0	6,5	1,7	100,0	

Effectifs H/F	En %
Hommes	65,2
Femmes	34,8

Source : UNEDIC 2007

Champ : - Codes Naf 222CEG

- Les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique)

- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

DEPARTEMENT 27

Etablissements	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	29	5	5	3	4	0	0	46	88,5
222E	0	0	1	1	0	0	0	2	3,8
222G	4	0	0	0	0	0	0	4	7,7
Total	33	5	6	4	4	0	0	52	100,0
%	63,5	9,6	11,5	7,7	7,7	0,0	0,0	100,0	

Effectifs	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	95	66	164	241	465	0	0	1 031	90,5
222E	0	0	39	57	0	0	0	96	8,4
222G	12	0	0	0	0	0	0	12	1,1
Total	107	66	203	298	465	0	0	1 139	100,0
%	9,4	5,8	17,8	26,2	40,8	0,0	0,0	100,0	

Effectifs H/F	En %
Hommes	68,7
Femmes	31,3

DEPARTEMENT 76

Etablissements	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	42	15	5	5	0	0	0	67	85,9
222E	1	0	1	0	0	0	0	2	2,6
222G	8	1	0	0	0	0	0	9	11,5
Total	51	16	6	5	0	0	0	78	100,0
%	65,4	20,5	7,7	6,4	0,0	0,0	0,0	100,0	

Effectifs	Moins de 10	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	Total	%
222C	158	204	141	317	0	0	0	820	89,4
222E	2	0	49	0	0	0	0	51	5,6
222G	32	14	0	0	0	0	0	46	5,0
Total	192	218	190	317	0	0	0	917	100,0
%	20,9	23,8	20,7	34,6	0,0	0,0	0,0	100,0	

Effectifs H/F	En %
Hommes	59,3
Femmes	40,7

Source : UNEDIC 2007

Champ : - Codes Naf 222CEG

- Les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique)

- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

ENTREPRISES ET EFFECTIFS - Répartition des établissements et des effectifs

- La région Haute-Normandie concentre 2 % des entreprises et 3 % des salariés des codes Naf 222CEG. Cette région regroupe 4 % de l'ensemble des effectifs salariés du secteur industriel.
- Le tissu industriel graphique de cette région comporte plus de 10 % d'entreprises de 50 salariés et + (5 % au niveau national). Parmi les 13 entités de 50 salariés et plus, 4 occupent plus de 100 salariés.
- La région Haute-Normandie enregistre la disparition de 4 établissements dans le secteur des Industries Graphiques en 2007 dont 3 d'au moins 20 salariés. Le recul du nombre de salariés est conséquent (- 9 % soit 120 salariés) et touche surtout les Imprimeries de Labeur. Le secteur de la Finition reste stable après un recul important en 2006 et le secteur du Prépresse progresse de 18 salariés. Dans l'ensemble du secteur industriel, la réduction des effectifs est moins importante et s'atténue en 2007 (0,4 % contre 2,6 % en 2006).
- L' Imprimerie de Labeur (Naf 222C) reste la principale composante de l'Industrie Graphique, couvrant 90 % de l'emploi. Près des 3/4 de ces salariés exercent leur emploi dans des Imprimeries d'au moins 20 salariés.
- Le département de l'Eure concentre 40 % des entreprises et 55 % des salariés du secteur graphique de la région Haute-Normandie. Ce département rassemble les 4 entreprises 222CEG de 100 salariés et plus installés dans la région.
- Les femmes occupent plus du 1/3 des emplois du secteur graphique dans cette région. Cette répartition est pratiquement la même dans les imprimeries de Labeur et les RBD. Dans l'ensemble du secteur industriel régional, la part des femmes ayant une activité salariée est de 27 % (Source : INSEE 2005).

>>> REPARTITION DES ENTREPRISES DE 10 SALARIES ET PLUS**Région Haute-Normandie**

Entreprises 10 sal et +	Entreprises	%
222C	24	82,8
222E*		17,2
222G	5	0,0
Total	29	100,0

Salariés	Effectifs	%
222C	1 283	74,8
222E*		25,2
222G	433	0,0
Total	1 716	100,0

* et hors secteur

Source: Enquête annuelle de branche 2006 FIGG

Champ: Entreprises de 10 salariés et +

Répartition nationale

Entreprises 10 sal et +	Entreprises	%
222C	853	83,2
222E	85	8,3
222G	87	8,5
Total	1 025	100,0

Salariés	Effectifs	%
222C	42 565	85,3
222E	4 788	9,6
222G	2 555	5,1
Total	49 908	100,0

>>> REPARTITION DES EFFECTIFS

REPARTITION DES EFFECTIFS HOMMES/FEMMES PAR CSP (EN %)

Région Haute-Normandie

	Femmes	Hommes	Total
Ouvriers	18,4	44,3	62,8
Employés	13,7	6,8	20,5
Cadres	2,2	7,1	9,2
Agents de maîtrise art 36	0,9	2,2	3,0
Agents maîtrise non cadres	1,3	1,4	2,7
Apprentis sous contrat	0,5	0,8	1,3
Cadres supérieurs		0,2	0,3
VRP exclusifs non cadres		0,1	0,1
VRP exclusifs cadres			
Total	37,0	63,0	100,0

Répartition nationale

	Femmes	Hommes	Total
Ouvriers	16,5	41,4	57,9
Employés	13,0	9,4	22,4
Cadres	2,6	9,9	12,5
Agents maîtrise non cadres	0,9	1,9	2,9
Agents de maîtrise art 36	0,6	1,4	2,0
Apprentis sous contrat	0,4	1,1	1,5
Cadres supérieurs		0,3	0,3
VRP exclusifs non cadres	0,1	0,2	0,3
VRP exclusifs cadres	0,1	0,1	0,2
Total	34,2	65,8	100,0

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- La part des emplois féminins progresse de 3 points en 2006. Les femmes représentent 3 salariés sur 10 dans le secteur de l'Imprimerie de Labeur et 5 sur 10 dans ceux du Prépresse et de la Finition. 67 % des employés sont des femmes (59 % au niveau national).

REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CODE NAF ET PAR CSP (EN %)

Région Haute-Normandie

	Ouvriers	Employés	Cadres	Agents de maîtrise art 36	Agents maîtrise non cadres	Apprentis sous contrat	Cadres supérieurs	VRP exclusifs non cadres	VRP exclusifs cadres	Total
222C	50,2	15,3	8,0	2,4	2,2	1,1	0,2	0,1		79,5
222E	9,5	3,1	0,8	0,5	0,5		0,1			14,6
222G	3,0	2,2	0,5	0,1		0,2				5,9
Total	62,8	20,5	9,2	3,0	2,7	1,3	0,3	0,1		100,0

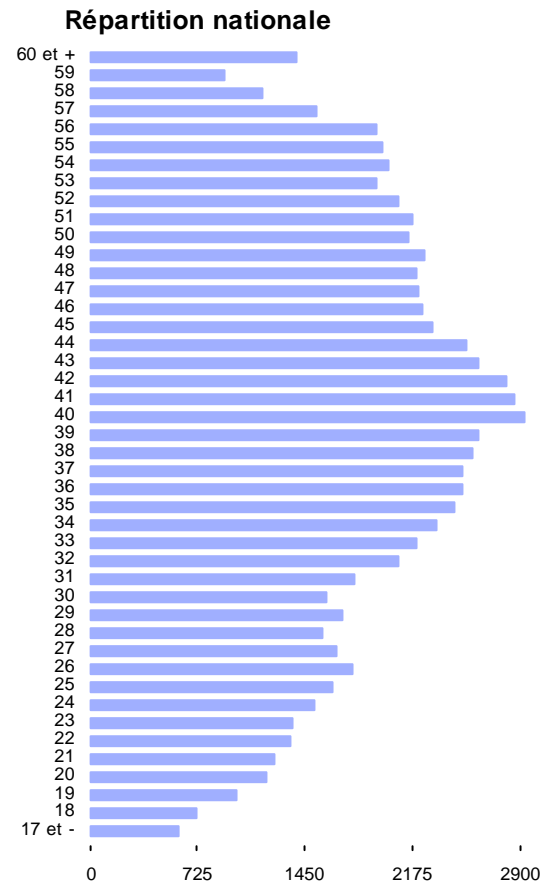
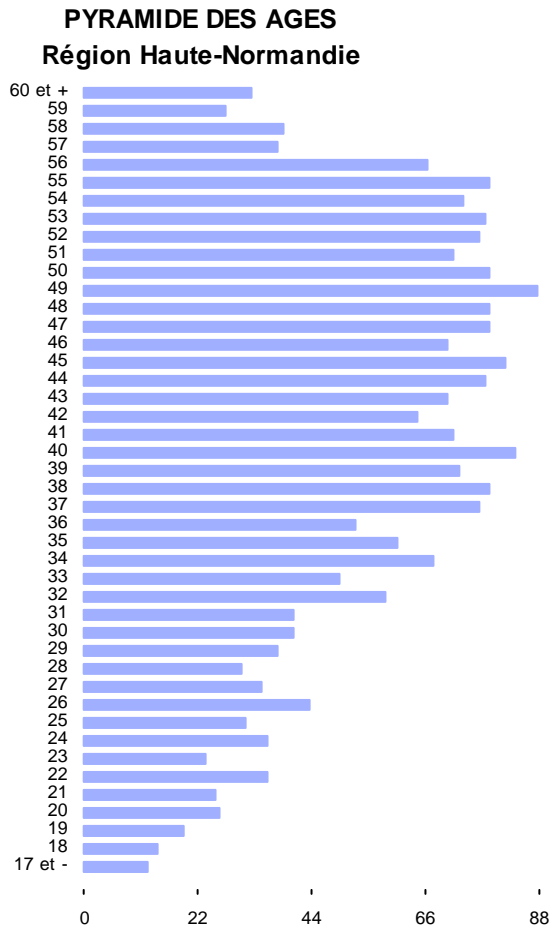
Répartition nationale

	Ouvriers	Employés	Cadres	Agents maîtrise non cadres	Agents de maîtrise art 36	Apprentis sous contrat	Cadres supérieurs	VRP exclusifs non cadres	VRP exclusifs cadres	Total
222C	47,2	17,5	10,1	2,3	1,6	1,3	0,3	0,2	0,2	80,7
222E	4,5	1,3	0,5	0,2						6,6
222G	6,2	3,6	1,9	0,4	0,3	0,2				12,6
Total	57,9	22,4	12,5	2,9	2,0	1,5	0,3	0,3	0,2	100,0

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- La répartition des catégories socio-professionnelles par code Naf reste stable.
- La part des emplois ouvriers continue à se réduire progressivement même si elle reste prépondérante en Haute-Normandie. Dans cette région, on enregistre une baisse de 3 points en un an au profit des employés.
- La part des ouvriers est pratiquement identique dans les Imprimeries de Labeur et les entreprises de Finition : ils représentent respectivement 63 % et 65 % des salariés contre 50 % dans le secteur du Prépresse.



REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE

Région Haute-Normandie

	%
Moins de 25 ans	8,2%
de 25 à 29 ans	7,5%
de 30 à 34 ans	10,7%
de 35 à 39 ans	14,2%
de 40 à 44 ans	15,3%
de 45 à 49 ans	16,5%
de 50 à 55 ans	15,8%
56 ans et +	11,8%
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Moins de 25 ans	10,7%
de 25 à 29 ans	9,9%
de 30 à 34 ans	11,9%
de 35 à 39 ans	15,0%
de 40 à 44 ans	16,3%
de 45 à 49 ans	13,3%
de 50 à 55 ans	12,3%
56 ans et +	10,6%
Total	100,0%

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- 56 % des salariés de la branche ont au moins 40 ans en région Haute-Normandie. L'âge moyen des salariés est de 42 ans (40 ans au niveau national).
- La moyenne d'âge varie selon la catégorie socio-professionnelle des salariés : elle est de 40 ans pour les employés, 42 ans pour les ouvriers et 46 ans pour les cadres (53 % des cadres ont 45 ans et plus).

ESTIMATION DES DEPARTS A LA RETRAITE PAR ACTIVITE

• Cette analyse admet par postulat que la répartition des emplois est identique pour toutes les tranches d'âges et que les effectifs actuels de 51 ans et plus seront encore présents dans les entreprises dans les années considérées.

• Les départs estimés ne sont pas forcément synonymes de besoins en recrutements équivalents : l'interprétation devra être modulée en fonction de l'évolution des métiers ainsi que de l'environnement économique et technologique du secteur.

• Les départs en 2008 intègrent les salariés qui avaient au moins 58 ans en 2006.

• Les chiffres avancés sont des moyennes : une variation de - à + 10 % pourra être appliquée pour obtenir une hypothèse basse et une hypothèse haute.

Répartition	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre départs retraite	39	38	67	79	74	78	77	72
Activités Imprimerie et RBD								
Cadres dirigeants	7,8%	3	3	5	6	6	6	6
Impression Offset	20,2%	8	8	14	16	15	16	15
Découpe finition	5,7%	2	2	4	5	4	4	4
Administration	3,9%	2	1	3	3	3	3	3
Préresse informatique	5,2%	2	2	3	4	4	4	4
Reliure brochure	17,6%	7	7	12	14	13	14	13
Commercial	5,4%	2	2	4	4	4	4	4
Préresse traditionnel	1,3%	1	0	1	1	1	1	1
Services généraux	1,3%	1	0	1	1	1	1	1
Gestion production	16,8%	7	6	11	13	12	13	12
Conception graphique	2,1%	1	1	1	2	2	2	2
Autres procédés impression	3,4%	1	1	2	3	3	3	2
Impression Typo	0,8%	0	0	1	1	1	1	1
Logistique	5,9%	2	2	4	5	4	5	4
Maintenance	1,3%	1	0	1	1	1	1	1
Impression Hélió	0,5%	0	0	0	0	0	0	0
Assurance qualité	0,3%	0	0	0	0	0	0	0
Reprographie	0,5%	0	0	0	0	0	0	0
Impression Flexo	0,3%	0	0	0	0	0	0	0
Impression numérique	0,5%	0	0	0	0	0	0	0
Multimédia	0,0%	0	0	0	0	0	0	0

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

ENTREPRISES ET EFFECTIFS - Répartition des effectifs

• Cette analyse admet par postulat que la répartition des emplois est identique pour toutes les tranches d'âges et que les effectifs actuels de 51 ans et plus seront encore présents dans les entreprises dans les années considérées.

• Les départs estimés ne sont pas forcément synonymes de besoins en recrutements équivalents : l'interprétation devra être modulée en fonction de l'évolution des métiers ainsi que de l'environnement économique et technologique du secteur.

• Les départs en 2008 intègrent les salariés qui avaient au moins 58 ans en 2006.

• Les chiffres avancés sont des moyennes : une variation de - à + 10 % pourra être appliquée pour obtenir une hypothèse basse et une hypothèse haute.

ESTIMATION DES DEPARTS A LA RETRAITE PAR CSP

Région Haute-Normandie

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
Agents de maîtrise cadres et non cadres	2	6	6	4	4	5	4	4	35
Apprentis sous contrat									
Cadres et cadres supérieurs	11	3	9	14	8	7	9	10	71
Employés	8	4	12	11	14	21	12	10	92
Ouvriers	18	25	40	49	48	45	52	48	325
VRP exclusifs cadres et VRP exclusifs non cadres				1					1
Total	39	38	67	79	74	78	77	72	524

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- Avec le vieillissement des effectifs salariés, les départs à la retraite s'accéléreront à partir de 2010 dans l'ensemble des régions.
- Compte tenu de l'âge des cadres (40 % ont 50 ans et +), leur départ à la retraite d'ici 2015 sera proportionnellement plus important : 3 cadres sur 10 seront à la retraite entre 2008 et 2015 contre 2 ouvriers ou 2 employés sur 10.
- Les conducteurs de machine (impression et finition) représentent en Haute-Normandie 6 départs sur 10 chaque année.

REPARTITION PAR ANCIENNETE DANS LA BRANCHE (EN %)**Région Haute-Normandie**

	Moins de 5 ans	de 5 à 9 ans	de 10 à 14 ans	de 15 à 19 ans	de 20 ans et plus	Total
Agents de maîtrise art 36	0,2	0,5	0,3	0,3	1,7	3,0
Agents maîtrise non cadres	0,5	0,6	0,2	0,3	1,1	2,7
Apprentis sous contrat	1,2	0,1				1,3
Cadres	1,1	1,1	1,5	0,9	4,7	9,2
Cadres supérieurs	0,1				0,1	0,3
Employés	6,2	4,1	2,2	2,7	5,4	20,5
Ouvriers	10,4	9,9	8,8	8,2	25,5	62,8
VRP exclusifs cadres						
VRP exclusifs non cadres						0,1
Total	19,8	16,3	13,0	12,4	38,5	100,0

Répartition nationale

	Moins de 5 ans	de 5 à 9 ans	de 10 à 14 ans	de 15 à 19 ans	de 20 ans et plus	Total
Agents de maîtrise art 36	0,3	0,3	0,3	0,3	0,8	2,0
Agents maîtrise non cadres	0,6	0,5	0,4	0,5	0,8	2,9
Apprentis sous contrat	1,5					1,5
Cadres	1,6	1,7	1,7	2,0	5,6	12,5
Cadres supérieurs					0,1	0,3
Employés	7,8	4,9	2,8	2,6	4,2	22,4
Ouvriers	15,3	10,4	6,8	8,5	16,9	57,9
VRP exclusifs cadres					0,1	0,2
VRP exclusifs non cadres	0,1	0,1	0,1			0,3
Total	27,2	18,0	12,2	14,0	28,5	100,0

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- Les salariés de la région Haute-Normandie ont, toutes CSP confondues, une ancienneté moyenne de 16 ans dans la branche (14 ans au niveau national). L'ancienneté des cadres est de 20 ans tandis que celle des employés est de 13 ans.
- L'ancienneté moyenne d'un salarié en entreprise est de 9 ans en région Haute-Normandie. Un cadre change en moyenne d'entreprise tous les 10 ans et un ouvrier tous les 9 ans.

REPARTITION DES SALARIES PAR TAUX D'ACTIVITE A TEMPS PARTIEL (EN %)

Région Haute-Normandie

	Femmes	Hommes	Total
1 à 20 %	6,2	1,9	8,1
21 à 49 %	19,3	5,6	24,8
50 à 79 %	32,3	5,0	37,3
80 à 99 %	9,3	20,5	29,8
Total	67,1	32,9	100,0

Répartition nationale

	Femmes	Hommes	Total
1 à 20 %	8,5	2,6	11,1
21 à 49 %	18,2	9,6	27,8
50 à 79 %	33,3	9,8	43,0
80 à 99 %	11,5	6,7	18,2
Total	71,4	28,6	100,0

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- 6,7 % des salariés de la région Haute-Normandie travaillent à temps partiel (répartition identique au niveau national). Pour la majorité de ces salariés, leur activité est inférieure à un mi-temps.
- Sur 10 salariés exerçant une activité à temps partiel, 4 sont des ouvriers et 5 sont des employés.

REPARTITION DES SALARIES DE L'IMPRIMERIE SELON LA CODIFICATION DE L'IMPRIMERIE DE LABEUR

Les analyses suivantes portent sur environ 1/4 des effectifs de la branche dont la rubrique "codification" a été renseignée par les entreprises dans la déclaration Annuelle à la Carpilig (la codification a été mise en place par la profession et la CARPILIG en 1999 et se réfère à la classification).

Cette analyse reste donc représentative de la répartition des effectifs globaux.

Région Haute-Normandie

	%
Codification I : Dirigeants d'entreprise	7,8%
Codification I A : Chef de fab/ingénieur	0,5%
Codification I B : Directeur	1,6%
Codification II : Chef d'atelier, DRH	2,4%
Codification III A : Comptable, ATC, deviseur	2,1%
Codification III B : Contremaître, fabricant	1,3%
Codification IV : Opérateur texte image, conducteur	18,5%
Codification V A : Aide conducteur, massicotier	13,1%
Codification V B : secrétaire, monteur, opérateur PAO, conducteur	19,3%
Codification V C : Préparateur, conducteur	7,0%
Codification VI A : Agent de nettoyage, manutention	5,9%
Codification VI B : Standard, aide finition	19,3%
Codification 7 : Apprentis	1,1%
Codification 8 : Travailleurs à domicile	
Codification 9 : Jeunes en formation	
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Codification I : Dirigeants d'entreprise	4,4%
Codification I A : Chef de fab/ingénieur	1,7%
Codification I B : Directeur	2,3%
Codification II : Chef d'atelier, DRH	5,7%
Codification III A : Comptable, ATC, deviseur	4,2%
Codification III B : Contremaître, fabricant	1,7%
Codification IV : Opérateur texte image, conducteur	17,8%
Codification V A : Aide conducteur, massicotier	14,5%
Codification V B : secrétaire, monteur, opérateur PAO, conducteur	20,9%
Codification V C : Préparateur, conducteur	7,6%
Codification VI A : Agent de nettoyage, manutention	5,2%
Codification VI B : Standard, aide finition	12,0%
Codification 7 : Apprentis	1,2%
Codification 8 : Travailleurs à domicile	0,1%
Codification 9 : Jeunes en formation	0,7%
Total	100,0%

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

- Les effectifs identifiés dans les codifications V et VI représentent plus de 65 % des salariés en cohérence avec la répartition régionale des CSP dans la branche.
- Une codification spécifique à la RBD a par ailleurs été mise en place pour les salariés de la RBD. L'analyse ne peut être effectuée dans cette région faute de codifications suffisamment renseignées.

REPARTITION DES EFFECTIFS ENTRANT DANS UNE ENTREPRISE

Région Haute-Normandie

	Effectif entrant		Total	
	Eff.	%	Eff.	%
Ouvriers	219	58,7	219	58,7
Employés	102	27,3	102	27,3
Cadres	28	7,5	28	7,5
Apprentis sous contrat	12	3,2	12	3,2
Agents maîtrise non cadres	7	1,9	7	1,9
Agents de maîtrise art 36	5	1,3	5	1,3
VRP exclusifs non cadres				
VRP exclusifs cadres				
Cadres supérieurs				
Total	373	100,0	373	100,0

Répartition nationale

	Effectif entrant		Total	
	Eff.	%	Eff.	%
Ouvriers	11127	61,8	11127	61,8
Employés	4417	24,5	4417	24,5
Cadres	1256	7,0	1256	7,0
Apprentis sous contrat	532	3,0	532	3,0
Agents maîtrise non cadres	364	2,0	364	2,0
Agents de maîtrise art 36	245	1,4	245	1,4
VRP exclusifs non cadres	32	0,2	32	0,2
Cadres supérieurs	15	0,1	15	0,1
VRP exclusifs cadres	11	0,1	11	0,1
Total	17999	100,0	17999	100,0

REPARTITION DES SORTIES PAR TYPE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Autres	406	63,8%
Licenciement	78	12,3%
Démission	62	9,7%
Inconnu	48	7,5%
Retraite	33	5,2%
Changement de CSP	9	1,4%
Décès	5	0,8%
Mutation		
Fin de contrat		
Total / répondants	636	100,8%

Répartition nationale

	Effectif	%
Autres	7587	47,6%
Démission	2989	18,7%
Licenciement	2555	16,0%
Inconnu	1652	10,4%
Retraite	752	4,7%
Changement de CSP	418	2,6%
Décès	128	0,8%
Fin de contrat	2	
Mutation		
Total / répondants	15945	100,9%

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

REPARTITION DES SORTIES PAR CSP**Région Haute-Normandie**

	Sorties		Total	
	%	Eff.	%	Eff.
Ouvriers	67,5	429	67,5	429
Employés	18,9	120	18,9	120
Cadres	6,3	40	6,3	40
Agents de maîtrise art 36	3,0	19	3,0	19
Agents maîtrise non cadres	2,8	18	2,8	18
Apprentis sous contrat	1,1	7	1,1	7
Cadres supérieurs	0,5	3	0,5	3
VRP exclusifs non cadres				
VRP exclusifs cadres				
Total	100,0	636	100,0	636

Répartition nationale

	Sorties		Total	
	%	Eff.	%	Eff.
Ouvriers	60,3	9615	60,3	9615
Employés	23,5	3746	23,5	3746
Cadres	9,2	1472	9,2	1472
Apprentis sous contrat	2,4	387	2,4	387
Agents maîtrise non cadres	2,3	370	2,3	370
Agents de maîtrise art 36	1,6	259	1,6	259
VRP exclusifs non cadres	0,3	43	0,3	43
Cadres supérieurs	0,2	27	0,2	27
VRP exclusifs cadres	0,2	26	0,2	26
Total	100,0	15945	100,0	15945

Source : CARPILIG 2006

Champ : Codes Naf 222CEG, la Convention Collective Nationale n'étant pas renseignée dans la déclaration annuelle à la CARPILIG

Rappel : les effectifs sortis d'une entreprise dans l'année correspondent aux motifs précisés par la CARPILIG : décès, démission, licenciement, maladie, changement de CSP, invalidité, retraite, mutation, fin de contrat, fin de garantie, autre.

- Le volume des salariés entrés dans une entreprise de la branche en région Haute-Normandie recule (- 300 entrés) et retrouve le volume enregistré en 2005.
- Le taux d'entrée (nombre d'entrées/effectifs en début d'année) se situe à 0,15 en 2006 contre 0,23 en 2005.
- Le volume des sorties se stabilise en 2006 (- 15 sorties), le taux de sortie se situe à 0,26.
- Le taux de rotation (taux d'entrée + taux de sortie/2) atteint 0,21 en 2006 (0,23 en 2005). Il est nettement plus important dans les entreprises de moins de 10 salariés (0,36 contre 0,13 dans les entreprises de 10 salariés et plus).

FORMATION INITIALE

>>> EFFECTIFS LYCEENS ET APPRENTIS

EFFECTIFS LYCEENS PAR DIPLOME

Région Haute-Normandie

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	0	0,0
BEP MCIG	57	58,8
Mention Complémentaire Finition	0	0,0
BAC PRO PG	29	29,9
BAC PRO PI	11	11,3
BTS CIG Option ERPG	0	0,0
BTS CIG Option ERPI	0	0,0
Licence professionnelle IG	0	0,0
Ingénieur IG (*)	0	0,0
Total des lycéens	97	100,0

Répartition nationale

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	350	7,7
BEP MCIG	2 154	47,3
Mention Complémentaire Finition	8	0,2
BAC PRO PG	810	17,8
BAC PRO PI	518	11,4
BTS CIG Option ERPG	445	9,8
BTS CIG Option ERPI	188	4,1
Licence professionnelle IG	0	0,0
Ingénieur IG (*)	79	1,7
Total des lycéens	4 552	100,0

Source: MEN Année scolaire 2007/2008

Champ: Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries Graphiques en lycée professionnel.

(*) La spécialisation IG intervient à partir de la 2ème année

Lycées préparant aux diplômes IG : Modeste Leroy (Evreux)

TAUX DE LYCEENS PAR RAPPORT AUX EFFECTIFS SALARIES

	%
Lycéens/Effectifs salariés UNEDIC	4,7

	%
Lycéens/Effectifs salariés UNEDIC	6,0

- Le nombre de lycéens préparant un diplôme IG en région Haute-Normandie est identique à 2006/2007. Le recul des effectifs de Bac Pro PI est compensé par la progression des Bac Pro PG.
- Les lycéens préparant un diplôme IG d'un niveau V représentent à nouveau plus de la moitié des effectifs.

EFFECTIFS APPRENTIS PAR DIPLOME

Région Haute-Normandie

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	17	16,7
BEP MCIG	27	26,5
Mention Complémentaire Finition	0	0,0
BAC PRO PG	13	12,7
BAC PRO PI	20	19,6
BTS CIG Option ERPG	22	21,6
BTS CIG Option ERPI	3	2,9
Licence professionnelle IG	0	0,0
Ingénieur IG (*)	0	0,0
Total des apprentis	102	100,0

Répartition nationale

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	163	11,0
BEP MCIG	399	27,0
Mention Complémentaire Finition	3	0,2
BAC PRO PG	302	20,4
BAC PRO PI	304	20,6
BTS CIG Option ERPG	146	9,9
BTS CIG Option ERPI	109	7,4
Licence professionnelle IG	37	2,5
Ingénieur IG (*)	16	1,1
Total des apprentis	1 479	100,0

Source: CFA Année scolaire 2007/2008

Champ: Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries Graphiques par la voie de l'apprentissage

(*) La spécialisation IG intervient à partir de la 2ème année

CFA préparant aux diplômes IG : AFI (Rouen)

TAUX D'APPRENTIS PAR RAPPORT AUX EFFECTIFS SALARIÉS

	%		%
Apprentis/Effectifs salariés UNEDIC	5,0	Apprentis/Effectifs salariés UNEDIC	1,9

- Les effectifs apprentis progressent de 10 % en région Haute-Normandie (+ 10 jeunes). Toutes les sections profitent de cette évolution à part le BTS ERPI.
- Les apprentis représentent la moitié des apprenants de cette région.
- Les apprentis de Basse-Normandie sont également accueillis au CFA de Rouen de par sa vocation interrégionale.

>>> RESULTATS AUX EXAMENS

RESULTATS PAR STATUT D'APPRENANT

Région Haute-Normandie

	Effectifs	%
Scolaires	33	43,4
Apprentis	29	38,2
Formation Continue	8	10,5
Autres	6	7,9
Total des diplômés	76	100,0

Répartition nationale

	Effectifs	%
Scolaires	1 697	70,1
Apprentis	593	24,5
Formation Continue	61	2,5
Autres	69	2,9
Total des diplômés	2 420	100,0

Source: CEREQ Résultats juin 2007

Champ: diplômés des sections CAP sérigraphie, BEP MCIG, BAC PRO PG, BAC PRO PI, BTS CIG Options ERPG et ERPI, licence professionnelle et Ingénieur IG.

RESULTATS PAR DIPLÔME

Région Haute-Normandie

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	8	10,5
BEP MCIG	32	42,1
Mention Complémentaire Finition	0	0,0
BAC PRO PG	18	23,7
BAC PRO PI	14	18,4
BTS CIG Option ERPG	2	2,6
BTS CIG Option ERPI	2	2,6
Licence professionnelle	0	0,0
Ingénieur IG	0	0,0
Total des diplômés	76	100,0

Répartition nationale

	Effectifs	%
CAP sérigraphie	238	9,8
BEP MCIG	987	40,8
Mention Complémentaire Finition	16	0,7
BAC PRO PG	447	18,5
BAC PRO PI	341	14,1
BTS CIG Option ERPG	199	8,2
BTS CIG Option ERPI	144	6,0
Licence professionnelle	23	1,0
Ingénieur IG	25	1,0
Total des diplômés	2 420	100,0

Source: CEREQ Résultats juin 2007

Champ: diplômés dans la filière Industries Graphiques sous statut scolaire, par apprentissage ou dans le cadre de la Formation Continue.

TAUX DE DIPLOMES PAR RAPPORT AUX EFFECTIFS SALARIES

	%
Diplômés/Effectif salariés UNEDIC	3,7

	%
Diplômés/Effectif salariés UNEDIC	3,3

- En 2007, 111 jeunes se sont présentés à un examen des Industries Graphiques. Le taux de réussite moyen est de 68 % (80 % en 2006).
- Le nombre de diplômés recule de près d' 1/4 par rapport à 2006 en raison de la diminution des effectifs apprentis et du plus faible taux de réussite aux examens.

>>> PLAN DE FORMATION MOINS DE 10 SALARIES

N B : Les éléments qui suivent concernent les dossiers engagés en 2007 par l'OPCA CGM (imprimerie de Labeur, RBD, sérigraphie)

REPARTITION DES FORMATIONS PAR BRANCHE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Imprimerie	26	86,7%
Sérigraphie	3	10,0%
RBD	1	3,3%
Total	30	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Imprimerie	1365	89,5%
Sérigraphie	127	8,3%
RBD	33	2,2%
Total	1525	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR DUREE

Région Haute-Normandie

	%
Moins de 17 heures	33,3%
de 17 à 32 heures	30,0%
33 heures et +	36,7%
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Moins de 17 heures	30,2%
de 17 à 32 heures	24,7%
33 heures et +	45,2%
Total	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR TYPE DE FORMATION

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	20	66,7%
Formations aux fonctions de l'entreprise	10	33,3%
Formation générale		
Formation commerciale		
Autres formations		
Total	30	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	875	57,4%
Formations aux fonctions de l'entreprise	469	30,8%
Formation générale	110	7,2%
Formation commerciale	57	3,7%
Autres formations	14	0,9%
Total	1525	100,0%

FORMATIONS AUX FONCTIONS DE L'ENTREPRISE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Comptabilité	3	30,0%
Manutention/transport	2	20,0%
Secrétariat/bureautique	2	20,0%
Informatique	1	10,0%
Gestion de production	1	10,0%
Ressources humaines	1	10,0%
Démarche qualité		
Direction entreprise		
Prévention/sécurité		
Total	10	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Comptabilité	160	34,1%
Secrétariat/bureautique	91	19,4%
Informatique	56	11,9%
Direction entreprise	52	11,1%
Gestion de production	46	9,8%
Manutention/transport	30	6,4%
Prévention/sécurité	24	5,1%
Ressources humaines	8	1,7%
Démarche qualité	2	0,4%
Total	469	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : dossiers engagés en 2007 pour des entreprises de moins de 10 salariés adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

FORMATIONS A LA CHAINE GRAPHIQUE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Préresse	13	65,0%
Impression	5	25,0%
Multimédia	2	10,0%
Finition		
Devis/fabrication		
Divers IG		
Total	20	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Préresse	610	69,7%
Impression	123	14,1%
Multimédia	88	10,1%
Finition	28	3,2%
Devis/fabrication	25	2,9%
Divers IG	1	0,1%
Total	875	100,0%

REPARTITION DES FORMATIONS

PREPRESSE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
PAO	11	84,6%
Photogravure	1	7,7%
Flashage/CTP CTF	1	7,7%
Typographie		
Scanner		
Montage/imposition		
Préparation copie correction		
Maquette		
Total	13	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
PAO	485	79,5%
Flashage/CTP CTF	86	14,1%
Montage/imposition	19	3,1%
Photogravure	12	2,0%
Scanner	4	0,7%
Typographie	3	0,5%
Maquette	1	0,2%
Préparation copie correction		
Total	610	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : dossiers engagés en 2007 pour des entreprises de moins de 10 salariés adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- L'activité formation des entreprises de moins de 10 salariés s'est redynamisée en région Haute-Normandie en 2007 avec 2/3 de dossiers supplémentaires en un an (+ 12 dossiers).
- En dehors d'une formation de 140 heures, la durée moyenne de formation recule légèrement (28 heures contre 32 heures en 2006), les $\frac{3}{4}$ des actions durant 35 heures maximum.
- Les entreprises ont opté davantage pour les formations à la chaîne graphique en 2007 : elles représentent les 2/3 des actions contre 50 % l'année précédente. Les formations Préresse restent majoritaires comme dans la plupart des régions et durent 30 heures en moyenne.

REPARTITION DES STAGIAIRES HOMMES/FEMMES

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Hommes	32	62,7%
Femmes	19	37,3%
Total	51	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Hommes	1654	57,0%
Femmes	1247	43,0%
Total	2901	100,0%

REPARTITION DES STAGIAIRES PAR CSP ET PAR AGE (EN %)

Région Haute-Normandie

	Moins de 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Employés	7,8	13,7	9,8	9,8	41,2
Ouvriers qualifiés	2,0	13,7	7,8	7,8	31,4
Techniciens, agents de maîtrise		7,8		7,8	15,7
Ingénieurs et cadres			3,9	3,9	7,8
Ouvriers non qualifiés	3,9				3,9
Total	13,7	35,3	21,6	29,4	100,0

Répartition nationale

	Moins de 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Employés	4,1	13,3	15,2	11,8	44,4
Ouvriers qualifiés	2,4	7,0	8,8	6,2	24,4
Ingénieurs et cadres	0,3	2,7	7,1	10,4	20,6
Techniciens, agents de maîtrise	0,3	1,7	2,8	2,6	7,3
Ouvriers non qualifiés	0,6	0,8	1,0	1,0	3,4
Total	7,7	25,5	34,9	32,0	100,0

Source : OPCA CGM 2007

Champ : stagiaires correspondant aux dossiers PFE moins 10 engagés par l'OPCA CGM en 2007

- Depuis 3 ans, chaque action concerne en moyenne 2 stagiaires. Le taux d'accès à la formation dans les TPE en région Haute-Normandie est de 15 % des effectifs adhérents (18 % au niveau national).
- La part des stagiaires de moins de 35 ans est plus importante en 2007 en région Haute-Normandie : ils représentent la moitié des stagiaires contre 1/3 en 2006.
- La part des ouvriers a progressé (+ 10 points) compte tenu du développement des formations à la chaîne graphique. Ils restent cependant sous représentés parmi les stagiaires : ils représentent 35 % des bénéficiaires de formation contre 65 % des effectifs salariés de la branche en région Haute-Normandie.

>>> PLAN DE FORMATION 10 SALARIES ET PLUS

REPARTITION DES FORMATIONS PAR BRANCHE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Imprimerie	87	79,8%
RBD	21	19,3%
Sérigraphie	1	0,9%
Total	109	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Imprimerie	3023	93,0%
RBD	116	3,6%
Sérigraphie	110	3,4%
Total	3249	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR DUREE

Région Haute-Normandie

	%
Moins de 17 heures	45,0%
de 17 à 32 heures	27,5%
33 heures et +	27,5%
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Moins de 17 heures	51,6%
de 17 à 32 heures	27,1%
33 heures et +	21,3%
Total	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR TYPE DE FORMATION

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Formations aux fonctions de l'entreprise	62	56,9%
Formation à la chaîne graphique	39	35,8%
Autres formations	6	5,5%
Formation générale	2	1,8%
Formation commerciale		
Total	109	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Formations aux fonctions de l'entreprise	1742	53,6%
Formation à la chaîne graphique	1128	34,7%
Formation générale	186	5,7%
Formation commerciale	119	3,7%
Autres formations	74	2,3%
Total	3249	100,0%

FORMATIONS AUX FONCTIONS DE L'ENTREPRISE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Manutention/transport	16	25,8%
Prévention/sécurité	13	21,0%
Gestion de production	8	12,9%
Comptabilité	8	12,9%
Direction entreprise	5	8,1%
Ressources humaines	5	8,1%
Informatique	4	6,5%
Secrétariat/bureautique	3	4,8%
Démarche qualité		
Total	62	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Comptabilité	407	23,4%
Manutention/transport	312	17,9%
Prévention/sécurité	302	17,3%
Secrétariat/bureautique	185	10,6%
Direction entreprise	165	9,5%
Gestion de production	127	7,3%
Ressources humaines	113	6,5%
Informatique	104	6,0%
Démarche qualité	27	1,5%
Total	1742	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : dossiers engagés en 2007 pour des entreprises de 10 salariés et + adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

FORMATIONS A LA CHAINE GRAPHIQUE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Préresse	21	53,8%
Devis/fabrication	8	20,5%
Impression	6	15,4%
Finition	4	10,3%
Multimédia		
Divers IG		
Total	39	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Préresse	550	48,8%
Impression	239	21,2%
Devis/fabrication	155	13,7%
Finition	136	12,1%
Multimédia	47	4,2%
Divers IG	1	0,1%
Total	1128	100,0%

REPARTITION DES FORMATIONS

PREPRESSE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
PAO	11	52,4%
Flashage/CTP CTF	7	33,3%
Montage/imposition	2	9,5%
Photogravure	1	4,8%
Typographie		
Scanner		
Préparation copie correction		
Maquette		
Total	21	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
PAO	361	65,6%
Flashage/CTP CTF	141	25,6%
Montage/imposition	30	5,5%
Photogravure	10	1,8%
Maquette	4	0,7%
Typographie	3	0,5%
Scanner	1	0,2%
Préparation copie correction		
Total	550	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : dossiers engagés en 2007 pour des entreprises de 10 salariés et + adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- L'activité formation des entreprises de 10 salariés et plus en région Haute-Normandie recule (- 17 dossiers) après une forte progression en 2006. La durée de la formation se stabilise à 27 heures, la moitié des actions durant au moins 18 heures.
- La part des formations transversales reste majoritaire (65 %) même si celles-ci sont moins nombreuses qu'en 2006. Les formations de « cariste » et de « sauveteur secouriste du travail » représentent la moitié de ces actions.
- Parmi les formations à la chaîne graphique, les actions Préresse restent majoritaires comme dans la plupart des régions.

REPARTITION DES STAGIAIRES HOMMES/FEMMES

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Hommes	243	71,5%
Femmes	97	28,5%
Total	340	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Hommes	5878	67,3%
Femmes	2852	32,7%
Total	8730	100,0%

REPARTITION DES STAGIAIRES PAR CSP ET PAR AGE (EN %)

Région Haute-Normandie

	Moins de 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Ouvriers qualifiés	0,3	7,6	22,1	23,5	53,5
Ingénieurs et cadres		2,4	10,0	10,9	23,2
Techniciens, agents de maîtrise	0,6	2,4	4,7	5,3	12,9
Employés		2,9	2,9	3,2	9,1
Ouvriers non qualifiés	0,3		0,3	0,6	1,2
Total	1,2	15,3	40,0	43,5	100,0

Répartition nationale

	Moins de 25 ans	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Ouvriers qualifiés	2,0	11,1	17,3	12,5	43,0
Ingénieurs et cadres	0,1	2,9	8,6	9,2	20,8
Employés	1,1	5,2	7,1	4,9	18,3
Techniciens, agents de maîtrise	0,2	2,8	5,9	4,4	13,3
Ouvriers non qualifiés	0,8	1,2	1,5	1,1	4,6
Total	4,3	23,2	40,4	32,1	100,0

Source : OPCA CGM 2007

Champ : stagiaires correspondant aux dossiers PFE 10 et + engagés par l'OPCA CGM en 2007

- Depuis 2 ans, chaque action concerne 3 stagiaires en moyenne. Le taux d'accès à la formation en région Haute-Normandie est de 13 % des effectifs des adhérents (15 % au niveau national).
- La répartition des stagiaires par tranche d'âge est identique à la répartition des années précédentes : 8 stagiaires sur 10 sont âgés de 35 ans et +.
- La part des ouvriers ayant suivi une formation en 2007 a progressé compte tenu du développement des formations dans les domaines de manutention/transport et de prévention/sécurité. Ils restent cependant sous-représentés par rapport à leur répartition dans la branche en région Haute-Normandie (63 % des effectifs).

>>> PERIODE DE PROFESSIONNALISATION

REPARTITION DES DOSSIERS PAR BRANCHE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Imprimerie	31	96,9%
RBD	1	3,1%
Sérigraphie		
Total	32	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Imprimerie	719	94,5%
RBD	24	3,2%
Sérigraphie	18	2,4%
Total	761	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR DUREE

Région Haute-Normandie

	%
Moins de 70 heures	65,6%
de 71 à 140 heures	21,9%
141 heures et plus	12,5%
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Moins de 70 heures	61,6%
de 71 à 140 heures	21,2%
141 heures et plus	17,2%
Total	100,0%

REPARTITION DES DOSSIERS PAR TYPE DE FORMATION

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	30	93,8%
Formation commerciale	2	6,3%
Formation générale		
Formations aux fonctions de l'entreprise		
Autres formations		
Total	32	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	542	71,2%
Formations aux fonctions de l'entreprise	151	19,8%
Formation commerciale	53	7,0%
Formation générale	8	1,1%
Autres formations	7	0,9%
Total	761	100,0%

FORMATIONS A LA CHAINE GRAPHIQUE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Finition	15	50,0%
Impression	6	20,0%
Prépresse	5	16,7%
Devis/fabrication	4	13,3%
Multimédia		
Divers IG		
Total	30	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Prépresse	204	37,6%
Impression	133	24,5%
Finition	100	18,5%
Divers IG	69	12,7%
Devis/fabrication	36	6,6%
Multimédia		
Total	542	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : périodes de professionnalisation engagées en 2007 pour les entreprises adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

REPARTITION DES FORMATIONS

PREPRESSED

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
PAO	5	100,0%
Typographie		
Montage/imposition		
Photogravure		
Flashage/CTP CTF		
Maquette		
Total	5	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
PAO	152	74,5%
Flashage/CTP CTF	48	23,5%
Montage/imposition	4	2,0%
Typographie		
Photogravure		
Maquette		
Total	204	100,0%

NIVEAU DES STAGIAIRES AVANT LA FORMATION

Région Haute-Normandie

	%
CAP, BEP	71,9%
Bac	12,5%
Bac + 2	6,3%
Aucun	6,3%
BEPC	3,1%
Bac + 3 ou +	
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
CAP, BEP	41,1%
Bac	23,8%
Bac + 2	18,8%
Aucun	6,4%
BEPC	6,3%
Bac + 3 ou +	3,5%
Total	100,0%

REPARTITION DES STAGIAIRES

HOMMES/FEMMES

Région Haute-Normandie

	%
Hommes	78,1%
Femmes	21,9%
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Hommes	66,0%
Femmes	34,0%
Total	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : périodes de professionnalisation engagées en 2007 pour les entreprises adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- La période de professionnalisation est à nouveau largement mobilisée par les entreprises en 2007 en région Haute-Normandie (le nombre de dossiers a doublé).
- Les formations ont porté principalement sur les actions prioritaires définies par la branche : près des ¾ des actions ont concerné la pratique de l'encarteuse piqueuse et la conduite offset.
- La durée moyenne de formation reste stable (89 heures contre 85 en 2006), la moitié des actions durant au moins 42 heures.

REPARTITION DES STAGIAIRES PAR CSP ET PAR AGE (EN %)

Région Haute-Normandie

	Moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Ouvriers non qualifiés		3,1	3,1		6,3
Ouvriers qualifiés		18,8	31,3	18,8	68,8
Employés		6,3	3,1	9,4	18,8
Techniciens, agents de maîtrise				3,1	3,1
Ingénieurs et cadres		3,1			3,1
Total		31,3	37,5	31,3	100,0

Répartition nationale

	Moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Ouvriers non qualifiés	0,5	2,0	2,6	0,8	5,9
Ouvriers qualifiés	2,9	13,4	18,9	11,2	46,4
Employés	1,1	6,8	6,3	5,3	19,4
Techniciens, agents de maîtrise	0,1	3,2	6,0	5,9	15,2
Ingénieurs et cadres	0,4	2,2	6,3	4,1	13,0
Total	5,0	27,6	40,2	27,2	100,0

Source : OPCA CGM 2007

Champ : périodes de professionnalisation engagées en 2007 pour les entreprises adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- Le niveau de formation et l'âge des stagiaires restent sensiblement proches de ceux identifiés en 2006 : les $\frac{3}{4}$ ont un niveau de formation CAP/BEP et 7 sur 10 sont âgés de 35 ans et +.
- Les entreprises utilisatrices occupent toutes 10 salariés et plus. La moitié de ces entreprises ont bénéficié d'au moins 3 périodes de professionnalisation en 2007.

>>> CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

REPARTITION DES CONTRATS PAR BRANCHE

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Imprimerie	4	66,7%
RBD	1	16,7%
Sérigraphie	1	16,7%
Total	6	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Imprimerie	331	81,7%
Sérigraphie	65	16,0%
RBD	9	2,2%
Total	405	100,0%

REPARTITION DES CONTRATS PAR DUREE EN MOIS

Région Haute-Normandie

	6 mois		7 à 12 mois		13 à 18 mois		19 à 24 mois		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
CDI										
CDD							6	100,0	6	100,0
Total							6	100,0	6	100,0

Répartition nationale

	6 mois		7 à 12 mois		13 à 18 mois		19 à 24 mois		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
CDI	8	2,0	29	7,2	2	0,5	13	3,2	52	12,8
CDD	11	2,7	164	40,5	22	5,4	156	38,5	353	87,2
Total	19	4,7	193	47,7	24	5,9	169	41,7	405	100,0

DUREE DES CONTRATS EN HEURES

Région Haute-Normandie

	%
Moins de 600 heures	
de 600 à 1200 heures	100,0%
1201 heures et plus	
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Moins de 600 heures	44,7%
de 600 à 1200 heures	52,3%
1201 heures et plus	3,0%
Total	100,0%

Source : OPCA CGM 2007

Champ : contrats de professionnalisation engagés en 2007 pour les entreprises adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- Le dispositif reste peu développé en région Haute-Normandie (- 3 dossiers par rapport à 2006).
- Les entreprises ont à nouveau majoritairement opté pour des formations « cœur de métier » qui aboutissent à des CQP. La durée de ces contrats s'est allongée (23 mois contre 17 mois en 2006) et la formation atteint 1200 heures en moyenne (+ 400 heures par rapport à l'année précédente).
- Les 2 contrats correspondant à une formation transversale durent également 23 mois pour 1000 heures de formation.

REPARTITION DES CONTRATS PAR TYPE DE FORMATION

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	4	66,7%
Formations aux fonctions de l'entreprise	2	33,3%
Formation commerciale		
Autres formations		
Total	6	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
Formations à la chaîne graphique	213	52,6%
Formations aux fonctions de l'entreprise	100	24,7%
Formation commerciale	87	21,5%
Autres formations	5	1,2%
Total	405	100,0%

FORMATIONS SUIVIES EN 2007

Région Haute-Normandie

	Effectif	%
CQP CONDUCTEUR MACHINE EXPLOITATION SIMPLE	2	33,3%
CQP OPERATEUR SYSTEME TEXTE ET IMAGE	1	16,7%
BTS ASSISTANT DE GESTION PME	1	16,7%
DESIGN	1	16,7%
MAINTENANCE ET SUPPORT EN INFORMATIQUE	1	16,7%
Total	6	100,0%

Répartition nationale

	Effectif	%
BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	44	14,6%
BTS ASSISTANT DE GESTION PME	32	10,6%
BTS COMMUNICATION VISUELLE	25	8,3%
INFOGRAPHISTE	20	6,6%
CQP AGENT TECHNICO COMMERCIAL IG	19	6,3%
CQP OPERATEUR PAO	15	5,0%
SERIGRAPHIE	14	4,7%
BTS MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES	14	4,7%
CQP CONDUCTEUR ENCARTEUSE PIQUEUSE	13	4,3%
GRAPHISTE	13	4,3%
MAQUETTISTE	13	4,3%
CQP CONDUCTEUR MACHINE EXPLOITATION SIMPLE	11	3,7%
ATTACHE COMMERCIAL	10	3,3%
OPERATEUR PAO	10	3,3%
BTS COMMUNICATION ET INDUSTRIES GRAPHIQUES	8	2,7%
MANAGEMENT	7	2,3%
BTS ASSISTANTE DE DIRECTION	6	2,0%
BTS INFORMATIQUE DE GESTION	5	1,7%
CQP OPERATEUR SYSTEME TEXTE ET IMAGE	5	1,7%
BAC PRO PRODUCTION IMPRIMEE	5	1,7%
ASSISTANTE RESSOURCES HUMAINES	4	1,3%
TECHNICIEN DES FORCES DE VENTE	4	1,3%
TECHNICIEN INFORMATIQUE	4	1,3%
Total	301	100,0%

SITUATION DES STAGIAIRES AVANT CONTRAT

Région Haute-Normandie

	%
Scolaire, universitaire	50,0%
Apprentissage, CQ, CP	16,7%
Demandeur d'emploi	16,7%
Salarié (dont temporaire)	16,7%
Inactivité	
Stagiaire formation professionnelle	
Contrat aidé	
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Scolaire, universitaire	41,7%
Demandeur d'emploi	24,2%
Salarié (dont temporaire)	15,6%
Apprentissage, CQ, CP	13,8%
Inactivité	2,7%
Contrat aidé	1,5%
Stagiaire formation professionnelle	0,5%
Total	100,0%

DIPLOME LE PLUS ELEVE OBTENU

Région Haute-Normandie

	%
Bac Pro, BP, BT	33,3%
Bac Général	33,3%
DEUG, DUT, BTS, autres BAC+2	16,7%
Aucun diplôme	16,7%
Bac 3 et +	
CAP, BEP	
BEPC	
Total	100,0%

Répartition nationale

	%
Bac Pro, BP, BT	33,6%
DEUG, DUT, BTS, autres BAC+2	17,8%
CAP, BEP	17,3%
Bac Général	16,5%
BEPC	5,7%
Bac 3 et +	5,4%
Aucun diplôme	3,7%
Total	100,0%

REPARTITION HOMMES/FEMMES PAR AGE (EN %)

Région Haute-Normandie

	Moins de 26 ans	de 26 à 34 ans	de 35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Femmes	50,0				50,0
Hommes	33,3	16,7			50,0
Total	83,3	16,7			100,0

Répartition nationale

	Moins de 26 ans	de 26 à 34 ans	de 35 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Femmes	44,2	1,0	0,2	1,0	46,4
Hommes	46,2	5,7	1,5	0,2	53,6
Total	90,4	6,7	1,7	1,2	100,0

Source : OPCA CGM 2007

Champ : contrats de professionnalisation engagés en 2007 pour les entreprises adhérant à l'OPCA CGM (Imprimerie, RBD, sérigraphie)

- Le profil des stagiaires en région Haute-Normandie est proche de l'ensemble des contrats de professionnalisation de la branche : un jeune de moins de 26 ans, issu du milieu scolaire ou universitaire, titulaire au moins d'un Bac.
- Les 2/3 des entreprises utilisatrices occupent 10 salariés et + dans cette région.

www.opca-cgm.fr

OPCA
CGM ORGANISME PARITAIRE
COLLECTEUR AGRÉÉ
DE LA COMMUNICATION
GRAPHIQUE
ET DES MULTIMÉDIA

Facilite vos projets de formation

55, rue Ampère - 75017 Paris
Tél : 01 44 01 89 89 - Fax : 01 44 01 89 73